



Европейски съюз

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”  
BG 051PO001–2.1.07

*Инвестира във вашето бъдеще!*



Европейски социален фонд

Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

# Проучване на европейските добри практики в борбата срещу сивата икономика и приложимостта им в България

## Обединение “За прозрачна икономика”

Партньори - Прайм Консултинг ООД, Институт за пазарна икономика (ИПИ), Индъстри Уоч Груп ООД

София

19 декември 2013 г.



“Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. Българската търговско-промишлена палата носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приема като официална позиция на Европейския съюз или Агенция по заетостта.”



Европейски съюз

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”  
BG 051PO001–2.1.07

*Инвестира във вашето бъдеще!*



Европейски социален фонд

**Проект** „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

## Основна цел на проучването

Да се оцени възможността за прилагането на вече идентифицирани добри практики за борба с проявите на неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения на национално ниво.



“Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. Българската търговско-промишлена палата носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приема като официална позиция на Европейския съюз или Агенция по заетостта.”



Европейски съюз

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”  
BG 051PO001–2.1.07

*Инвестира във вашето бъдеще!*



Европейски социален фонд

Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

## Докладът разглежда:

- Работещи модели и подходи, използвани в България
- Институционалното устройство на държавните структури, имащи отношение към борбата със сивата икономика
- Приложимото законодателство в България
- Оценка на приложимостта на добрите практики
- Обобщен анализ на възможностите за прилагане на идентифицираните добри практики



“Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. Българската търговско-промишлена палата носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приема като официална позиция на Европейския съюз или Агенция по заетостта.”



Европейски съюз

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”  
BG 051PO001–2.1.07

*Инвестира във вашето бъдеще!*



Европейски социален фонд

Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

## Идентифицирани добри практики

На база разработените доклади по страни са установени 38 добри практики:

- Люксембург – 5 практики
- Португалия – 10 практики
- Ирландия – 5 практики
- Румъния – 6 практики
- Латвия – 6 практики
- Литва – 6 практики



“Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. Българската търговско-промишлена палата носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приема като официална позиция на Европейския съюз или Агенция по заетостта.”



Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

## Критерии за оценка

Практиките бяха оценени по общо 6 критерия:

- Законодателство и нормативна база
- Административна структура и капацитет
- Необходими ресурси за въвеждане и прилагане на практиката
- Разход за бизнеса, свързан с изпълнението на променените изисквания
- Очаквано време за постигане на ефекти след въвеждането на практиката
- Обществени нагласи за възприемането на практиката





Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

## Типология на добрите практики

Разгледаните практики са групирани по типология съобразно тяхната специфика:

- Законодателни - практики, свързани с промяна на закони, наредби, нормативни изисквания;
- Институционални – касаещи създаването на структури и механизми за сътрудничество в борбата срещу сивата икономика, най-често свързани с осъществяването на контролни функции;
- Административни – практики, които въздействат чрез налагане на нови режими, насочени към регулиране на взаимоотношенията или опростяване на задълженията от страна на работодатели и/или заети лица;
- Практики, свързани с използване на съвременните информационни технологии
- Други практики, попадащи в горните категории.





Европейски съюз

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”  
BG 051PO001–2.1.07

*Инвестира във вашето бъдеще!*



Европейски социален фонд

Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

## Оценка на добрите практики

| Тип практика       | Оценена като:   |           |                  | ОБЩО      |
|--------------------|-----------------|-----------|------------------|-----------|
|                    | Лесно приложима | Приложима | Трудно приложима |           |
| 1. Законодателни   | 7               | 7         | 6                | 20        |
| 2. Институционални | 4               | 1         | 0                | 5         |
| 3. Административни | 1               | 1         | 4                | 6         |
| 4. Използващи ИТ   | 2               | 0         | 1                | 3         |
| 5. Други практики  | 3               | 1         | 0                | 4         |
| <b>ОБЩО</b>        | <b>17</b>       | <b>10</b> | <b>11</b>        | <b>38</b> |



“Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. Българската търговско-промишлена палата носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приема като официална позиция на Европейския съюз или Агенция по заетостта.”