



Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

6. ПРИЛОЖЕНИЯ



“Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. Българската търговско-промишлена палата носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приема като официална позиция на Европейския съюз или Агенция по заетостта.”



Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

6.1. АНКЕТНИ КАРТИ ЗА ПРОУЧВАНЕТО СРЕД

РАБОТОДАТЕЛИТЕ И НАЕТИТЕ ЛИЦА



“Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. Българската търговско-промишлена палата носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приема като официална позиция на Европейския съюз или Агенция по заетостта.”



Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

ПРОУЧВАНЕ
НА РИСКОВИТЕ ФАКТОРИ НА ПАЗАРА НА ТРУДА,
ВОДЕЩИ ДО ПРОЯВИ НА НЕФОРМАЛНАТА ИКОНОМИКА
ПРИ ТРУДОВОПРАВНИТЕ И ОСИГУРИТЕЛНИТЕ ОТНОШЕНИЯ

АНКЕТНА КАРТА
ЗА РАБОТОДАТЕЛИ

--	--	--	--	--	--

КОД НА

НАСЕЛЕНОТО МЯСТО

КОД НА

НА

ПРЕДПРИЯТИЕТО

ФИРМА:

Уважаеми господине/госпожо,

Настоящото изследване се провежда във връзка с поръчка за ПРОУЧВАНЕ НА РИСКОВИТЕ ФАКТОРИ НА ПАЗАРА НА ТРУДА, ВОДЕЩИ ДО ПОЯВА НА НЕФОРМАЛНА ИКОНОМИКА В ТРУДОВОПРАВНИТЕ И ОСИГУРИТЕЛНИТЕ ОТНОШЕНИЯ. Отговорите Ви ще бъдат ползвани единствено и само за обобщен статистически анализ, с което гарантираме тяхната анонимност. Моля да ни отделите около 20 минути за попълване на анкетната карта. Вашето мнение е изключително ценно за установяване на обективна картина на трудовоправните отношения в предприятията в България. Отговарянето на въпросите става като оградите с кръгче кода на избора от Вас отговор към всеки анкетен въпрос. Някои от въпросите са таблични - изисква се отговор на всеки ред от таблицата. Моля следвайте инструкциите за отговаряне и не оставяйте нито един въпрос без отговор!

Блок А: Общи данни за предприятието и за анкетираното лице

A1. АДМИНИСТРАТИВНА ОБЛАСТ, В КОЯТО ПРЕДПРИЯТИЕТО ИЗВЪРШВА ДЕЙНОСТ:

Моля оградете с кръгче кода на административната област, изписан пред наименованието на областта

1. Благоевград	8. Добрич	15. Плевен	22. София област
2. Бургас	9. Кърджали	16. Пловдив	23. София град
3. Варна	10. Кюстендил	17. Разград	24. Стара Загора
4. Велико Търново	11. Ловеч	18. Русе	25. Търговище
5. Видин	12. Монтана	19. Силистра	26. Хасково
6. Враца	13. Пазарджик	20. Сливен	27. Шумен
7. Габрово	14. Перник	21. Смолян	28. Ямбол

A2. В КОЙ ОТ ПОСОЧЕНИТЕ ОТРАСЛИ РАБОТИ ПРЕДПРИЯТИЕТО?

Оградете само един отговор

1. Производство на хранителни продукти, напитки и тютюневи изделия	1
2. Производство на текстил и изделия от текстил, производство на облекло	2
3. Гражданско строителство и изолации	3
4. Хотелиерство и ресторантьорство	4
5. Транспорт	5
6. Спедия и съобщения	6
7. Операции с недвижимо имущество, наемодателна дейност	7
8. Бизнес услуги	8
9. Учебно-образователни услуги	9

A3. БРОЙ ЗАЕТИ ЛИЦА В ПРЕДПРИЯТИЕТО?

Оградете само един отговор

До 9 лица.....1	10-49 лица.....2	50-249 лица.....3	Над 250 лица.....4
-----------------	------------------	-------------------	-----------------------



“Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. Българската търговско-промишлена палата носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приема като официална позиция на Европейския съюз или Агенция по заетостта.”



Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

A4. В СРАВНЕНИЕ С 2010 Г.- ИМА ЛИ ПРОМЕНИ В БРОЯ НА НАЕТИТЕ ЛИЦА В ПРЕДПРИЯТИЕТО И АКО ДА, В КАКВА ПОСОКА СА ПРОМЕНИТЕ?

Оградете само **един отговор**

Няма значителни промени.....1
Назначени са нови лица.....2

Направени са минимални съкращения (10-20% от персонала).....3
Направени са съществени съкращения (над 20% от персонала).....4

A5. КАКВА ЧАСТ ОТ РАБОТНИЦИТЕ/СЛУЖИТЕЛИТЕ НА ПРЕДПРИЯТИЕТО РАБОТЯТ СЪС СКЛЮЧЕН ТРУДОВ ДОГОВОР?

Отбележете **един отговор**

Всички 100%.....1
Над 50%.....2

По-малко от 50%.....3
Под 10%.....4

Не желая да отговоря.....5

A6. В ТРУДОВИЯ ДОГОВОР, КОЙТО ПРЕДПРИЯТИЕТО СКЛЮЧВА С РАБОТНИЦИТЕ/СЛУЖИТЕЛИТЕ, СЪДЪРЖАТ ЛИ СЕ КЛАУЗИ СЪС СЛЕДНИТЕ РЕГЛАМЕНТИ:

Отбележете **по един отговор на всеки ред**

	Много често	Често	Рядко	Никога	Не знам
A6.1. Точно описание на характера и обема на възлаганата работа	1	2	3	4	5
A6.2. Посочване на работно място и условия за извършване на работата	1	2	3	4	5
A6.3. Фиксиране на размера на трудовото възнаграждение	1	2	3	4	5
A6.4. Посочване на начина на изплащане на трудовото възнаграждение	1	2	3	4	5
A6.5. Определяне на продължителността на работното време	1	2	3	4	5
A6.6. Определяне на продължителността на платения годишен отпуск	1	2	3	4	5
A6.7. Определяне на режима на работа и почивки в работно време	1	2	3	4	5
A6.8. Определяне на начина на прекратяване на трудовия договор	1	2	3	4	5
A6.9. Определяне на начина на решаване на спорове или конфликти	1	2	3	4	5

A7. КОГАТО НАЗНАЧАВАТЕ НОВИ ЛИЦА НА РАБОТА ВЪВ ВАШЕТО ПРЕДПРИЯТИЕ, КОЛКО ЧЕСТО ИЗВЪРШВАТЕ СЛЕДНИТЕ АДМИНИСТРАТИВНИ ДЕЙСТВИЯ?

Отбележете **по един отговор на всеки ред**

	Винаги при ново назначе ние	В някои случаи	Рядко	Никога	Не знам	Нямаме такъв елемент в организацията на предприятието
A7.1. Връчвате на лицето длъжностна характеристика, съответстваща на длъжността	1	2	3	4	5	6
A7.2. Запознавате новопостъпващия служител с трудовите му задължения, които произтичат от заеманата длъжност или изпълняваната работа	1	2	3	4	5	6





Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

A7.3. Запознавате служителя с актуалния Правилник за вътрешен ред						
A7.4. Запознавате служителя с длъжностното лице, отговарящо за провеждане на политиката на предприятието по безопасност и здраве при работа	1	2	3	4	5	6
A7.5. Запознавате служителя с изискванията към личната му безопасност и здраве при работа (инструктаж)	1	2	3	4	5	6
A7.6. Запознавате служителя с Колективния трудов договор, с който е обвързано предприятието	1	2	3	4	5	6

A8. КАКВА Е ВАШАТА ПОЗИЦИЯ В ПРЕДПРИЯТИЕТО?

Оградете само **един отговор**

Собственик и управител.....1

Собственик.....2

Управител.....3

A9. КАКВА Е ВАШАТА ВЪЗРАСТ?

Моля, запишете **възрастта**

Навършени години:

A10. ВАШИЯТ ПОЛ?

Оградете само **един отговор**

Мъж.....1

Жена.....2

A11. КАКВО Е ВАШЕТО ОБРАЗОВАНИЕ?

Оградете само **един отговор**

Висше.....1

Средно професионално.....2

Средно.....3

Основно.....4

A12. КОЛКО ГОДИНИ РАБОТИТЕ В ТОВА ПРЕДПРИЯТИЕ?

Моля, запишете **годините**

Брой години:

A13. ИЗПОЛЗВАТЕ ЛИ В РАБОТАТА СИ (ИМАТЕ ЛИ ДОСТЪП ДО) КОМПЮТЪР, ИНТЕРНЕТ, ЕЛЕКТРОННА ПОЩА?

Отбележете **един отговор**

Да.....1

Не.....2

A14. ПО ВАША ПРЕЦЕНКА, ВИЕ ЛИЧНО ДО КАКВА СТЕПЕН СТЕ ЗАПОЗНАТИ СЪС:

Отбележете **по един отговор на всеки ред**

	Много добре	Добре	Слабо	Никак
A14.1. Нормативната рамка, регулираща трудовоправните и осигурителните отношения в България	1	2	3	4
A14.2. Кодекса на труда	1	2	3	4
A14.3. Кодекса за социално осигуряване	1	2	3	4
A14.4. Специфичните наредби за отрасъла, в който работите	1	2	3	4

Блок В: Рискови фактори на пазара на труда, водещи до прояви неформална икономика в трудовоправните и осигурителните отношения



“Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. Българската търговско-промишлена палата носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приема като официална позиция на Европейския съюз или Агенция по заетостта.”



Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

Внимание: В тази част на анкетата ще става дума за предпоставките и факторите, които провокират появата на неформални практики трудовоправните и осигурителните отношения. Моля когато отговаряте на въпросите, да имате предвид ситуацията във Вашия отрасъл като цяло.

V1. СПОРЕД ВАС, ДО КАКВА СТЕПЕН ИЗБРОЕНИТЕ ПО-ДОЛУ ЕЛЕМЕНТИ НА НОРМАТИВНАТА СРЕДА СА РИСКОВ ФАКТОР ЗА ВЪЗНИКВАНЕ НА НЕФОРМАЛНИ ПРАКТИКИ В ТРУДОВОПРАВНИТЕ И ОСИГУРИТЕЛНИТЕ ОТНОШЕНИЯ ВЪВ ВАШИЯ ОТРАСЪЛ?

Оградете по един отговор на всеки подвъпрос

	Високо рисков фактор	Средно рисков фактор	По-скоро не е рисков фактор	Въобще не е рисков фактор	Не мога да преценя
V1.1. Кодексът на труда	1	2	3	4	5
V1.2. Кодексът за социално осигуряване	1	2	3	4	5
V1.3. Специфичната нормативна рамка, уреждаща работата в отрасъла	1	2	3	4	5
V1.4. Размерът на минималния осигурителен доход в отрасъла	1	2	3	4	5
V1.5. Степента на административните тежести, свързани с регистрацията на договорите	1	2	3	4	5
V1.6. Равнището на социалните осигуровки	1	2	3	4	5
V1.7. Наличието на стимули за цялостно или частично "избягване" (неплащане) на социалните осигуровки	1	2	3	4	5

V2. СПОРЕД ВАС, ДО КАКВА СТЕПЕН ОСОБЕНОСТИТЕ НА МЕСТНИЯ ПАЗАР НА ТРУДА СА РИСКОВ ФАКТОР ЗА ВЪЗНИКВАНЕ НА НЕФОРМАЛНИ ПРАКТИКИ В ТРУДОВОПРАВНИТЕ И ОСИГУРИТЕЛНИТЕ ОТНОШЕНИЯ ВЪВ ВАШИЯ ОТРАСЪЛ?

Оградете по един отговор на всеки подвъпрос

	Високо рисков фактор	Средно рисков фактор	По-скоро не е рисков фактор	Въобще не е рисков фактор	Не мога да преценя
V2.1. Доминиращи отрасли в местната икономика и свързаното с това търсене на работна сила	1	2	3	4	5
V2.2. Ниският коефициент на поглъщане на работната сила в структуроопределящите местни предприятия	1	2	3	4	5
V2.3. Доминиращият дял на микро предприятията в местната икономика	1	2	3	4	5
V2.4. Силното развитие на публичен сектор в региона	1	2	3	4	5
V2.5. Силното развитие на селско стопанство в региона	1	2	3	4	5
V2.6. Ниската производителност/ниските заплати в отрасъла	1	2	3	4	5
V2.7. Ниското ниво на заплатите (включително средния доход на домакинствата) в региона	1	2	3	4	5
V2.8. Глобалната финансова криза и нейното отражение върху местната икономика	1	2	3	4	5
V2.9. Високото ниво на безработица на местния трудов пазар	1	2	3	4	5
V2.10. Неблагоприятната образователна структура на безработните лица	1	2	3	4	5
V2.11. Наличието на големи дялове уязвими групи на местния пазар на труда (в т.ч. наличие на лица в неравностойно положение или с хронични заболявания)	1	2	3	4	5
V2.12. Ниската ангажираност/включеност на работодателите в активните политики и мерки за заетост на местния пазар на труда	1	2	3	4	5



“Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. Българската търговско-промишлена палата носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приема като официална позиция на Европейския съюз или Агенция по заетостта.”



Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

В3. СПОРЕД ВАС, ДО КАКВА СТЕПЕН ПОСОЧЕНИТЕ ПО-ДОЛУ СОЦИАЛНОПСИХОЛОГИЧЕСКИ НАГЛАСИ И СЕМЕЙНИ ОБСТОЯТЕЛСТВА СА РИСКОВ ФАКТОР ЗА ВЪЗНИКВАНЕ НА НЕФОРМАЛНИ ПРАКТИКИ В ТРУДОВОПРАВНИТЕ И ОСИГУРИТЕЛНИТЕ ОТНОШЕНИЯ

ВЪВ ВАШИЯ ОТРАСЪЛ?

Оградете по един отговор на всеки подвъпрос

	Високо рисков фактор	Средно рисков фактор	По-скоро не е рисков фактор	Въобще не е рисков фактор	Не мога да преценя
В3.1. Нагласите към дискриминация по пол, възраст, етнос, образование, квалификационен статус, трудов стаж	1	2	3	4	5
В3.2. Нагласите към неспазване на нормативните актове по принцип	1	2	3	4	5
В3.3. Нагласите сред работодателите към нарушаване на нормативните актове в трудовоправните и осигурителните отношения	1	2	3	4	5
В3.4. Наличието на икономически мотиви на работодателите за нарушаване на действащата нормативна уредба в трудовоправните и осигурителните отношения	1	2	3	4	5
В3.5. Икономическите мотиви на наетите лица за неспазване на действащата нормативна уредба в трудовоправните и осигурителните отношения	1	2	3	4	5
В3.6. "Мълчаливият консенсус" между работодателя и наетото лице за неспазване на действащата нормативна уредба в трудовоправните и осигурителните отношения	1	2	3	4	5
В3.7. Нагласите на наетите лица за извършване на какъвто и да е труд с цел придобиване на доходи	1	2	3	4	5
В3.8. Нагласите на микро общността, тласкащи към определени видове неформални практики в трудовоправните и осигурителните отношения	1	2	3	4	5
В3.9. Потребността от по-гъвкаво съчетаване на работа и семейни ангажименти, особено при жените с малки деца и/или бебета	1	2	3	4	5
В3.10. Ниските средно месечни нива на лични доходи и доходи на домакинството	1	2	3	4	5
В3.11. Несъответствието между доходите и разходите на ниво индивид и в рамките на домакинството	1	2	3	4	5
В3.12. Наличието на потребности, които остават неудовлетворени при наличното ниво на доходи	1	2	3	4	5
В3.13. Наличието на деца до 18 г. и/или пенсионери в домакинството	1	2	3	4	5
В3.14. Наличието на болни хора в домакинството	1	2	3	4	5
В3.15. Наличието на безработен/безработни в домакинството	1	2	3	4	5

В4. ПО ВАША ПРЕЦЕНКА, В ОТРАСЪЛА, В КОЙТО РАБОТИ ВАШЕТО ПРЕДПРИЯТИЕ, СРЕЩАТ ЛИ СЕ СЛЕДНИТЕ ПРОЯВИ И АКО ДА, КОЛКО ЧЕСТО:

Отбележете по един отговор на всеки ред, като дадете обобщена оценка за отрасъла

	Много често	Често	Рядко	Никога	Не знам
В4.1. Работа без трудов договор	1	2	3	4	5
В4.2. Работа по договор за по-ниска сума от реално получаваната (с допълнително необлагаемо заплащане)	1	2	3	4	5





Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

B4.3. Наемане на работна сила с договори под минималния осигурителен праг за заеманата длъжност	1	2	3	4	5
B4.4 Наемане на работна сила с договори на минималния осигурителен праг за заеманата длъжност	1	2	3	4	5
B4.5. Липса на колективен трудов договор	1	2	3	4	5
B4.6. Непознаване на колективния трудов договор от страна на наетите лица	1	2	3	4	5
B4.7. Неизготвяне на длъжностни характеристики	1	2	3	4	5
B4.8. Невръчване на длъжностни характеристики на наетите лица при тяхното назначаване на съответната длъжност	1	2	3	4	5
B4.9. Незапознаване на наетите лица с Правилника за вътрешния трудов ред	1	2	3	4	5
B4.10. Липса на Програма за елиминиране и минимизиране на рисковете за безопасността и здравето при работа	1	2	3	4	5
B4.11. Липса на Заповед за длъжностно лице по безопасност и здраве при работа	1	2	3	4	5
B4.12. Работа при вредни и опасни условия на труд	1	2	3	4	5
B4.14. Неосигуряване на средства за лична безопасност	1	2	3	4	5
B4.15. Нарушено право на отдиш, почивка и отпуск	1	2	3	4	5
B4.16. Полагане на допълнителен и извънреден труд без заплащане	1	2	3	4	5
B4.17. Заплащане под минималната работна заплата, определена за страната	1	2	3	4	5
B4.18. Частично изплащане на договореното в договора възнаграждение за труд	1	2	3	4	5

Отбележете един отговор

Д_А.....1

He.....2

Отбележете един отговор

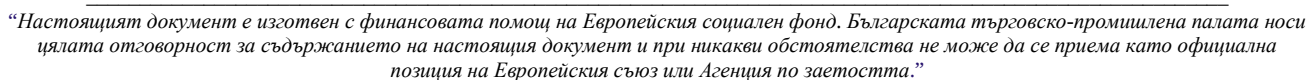
ДА.....1

He.....2

БЛАГОДАРИМ ВИ ЗА УЧАСТИЕТО!

Бихте ли ни дали името си и телефон /електронен адрес за контакт в случай, че имаме допълнителни въпроси?

Работодател (име): Телефон /и-мейл за контакт: ЖЕЛАЕТЕ ЛИ ДА УЧАСТВАТЕ В ДРУГО НАШЕ ИЗСЛЕДВАНЕ? Да.....1 Не.....2	Служебни данни: Дата на провеждане: Анкетьор (име):
---	--





Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

ПРОУЧВАНЕ

НА РИСКОВИТЕ ФАКТОРИ НА ПАЗАРА НА ТРУДА, ВОДЕЩИ ДО ПРОЯВИ НА НЕФОРМАЛНАТА ИКОНОМИКА ПРИ ТРУДОВОПРАВНИТЕ И ОСИГУРИТЕЛНИТЕ ОТНОШЕНИЯ

АНКЕТНА КАРТА ЗА НАЕТИ ЛИЦА

--	--	--	--	--	--

КОД НА

НАСЕЛЕНОТО МЯСТО

КОД НА

НА

ПРЕДПРИЯТИЕТО

ФИРМА:

Уважаеми господине/госпожо,

Настоящото изследване се провежда във връзка с поръчка ЗА ПРОУЧВАНЕ НА РИСКОВИТЕ ФАКТОРИ НА ПАЗАРА НА ТРУДА, ВОДЕЩИ ДО ПОЯВА НА НЕФОРМАЛНА ИКОНОМИКА В ТРУДОВОПРАВНИТЕ И ОСИГУРИТЕЛНИТЕ ОТНОШЕНИЯ. Отговорите Ви ще бъдат ползвани единствено и само за обобщен статистически анализ, с което гарантираме тяхната анонимност. Моля да ни отделите около 30 минути за попълване на анкетната карта. Вашето мнение е изключително ценно за установяване на обективна картина на трудовоправните отношения в предприятията в България. Отговарянето на въпросите става като оградите с кръгче кода на избора от Вас отговор към всеки анкетен въпрос. Някои от въпросите са таблични - изисква се отговор на всеки ред от таблицата. Моля следвайте инструкциите за отговаряне и не оставяйте нито един въпрос без отговор!

Блок А: Демографски и професионално квалификационни данни за анкетираното лице

А1. ПОСОЧЕТЕ В КОЯ АДМИНИСТРАТИВНА ОБЛАСТ ПРЕДПРИЯТИЕТО ИЗВЪРШВА ДЕЙНОСТ:

Моля оградете с кръгче кода на административната област, изписан пред наименованието на областта

1. БЛАГОЕВГРАД	8. ДОБРИЧ	15. ПЛЕВЕН	22. СОФИЯ ОБЛАСТ
2. БУРГАС	9. КЪРДЖАЛИ	16. ПЛОВДИВ	23. СОФИЯ ГРАД
3. ВАРНА	10. КЮСТЕНДИЛ	17. РАЗГРАД	24. СТАРА ЗАГОРА
4. ВЕЛИКО ТЪРНОВО	11. ЛОВЕЧ	18. РУСЕ	25. ТЪРГОВИЩЕ
5. ВИДИН	12. МОНТАНА	19. СИЛИСТРА	26. ХАСКОВО
6. ВРАЦА	13. ПАЗАРДЖИК	20. СЛИВЕН	27. ШУМЕН
7. ГАБРОВО	14. ПЕРНИК	21. СМОЛЯН	28. ЯМБОЛ

А2. В КОЙ ОТ ПОСОЧЕНИТЕ ОТРАСЛИ РАБОТИ ПРЕДПРИЯТИЕТО?

Оградете само един отговор

1. Производство на хранителни продукти, напитки и тютюневи изделия	1
2. Производство на текстил и изделия от текстил, производство на облекло	2
3. Гражданско строителство и изолации	3
4. Хотелиерство и ресторантьорство	4
5. Транспорт	5
6. Спедия и съобщения	6
7. Операции с недвижимо имущество, наемодателна дейност	7
8. Бизнес услуги	8
9. Учебно-образователни услуги	9

А3. КАКВА Е ВАШАТА ПОЗИЦИЯ В ПРЕДПРИЯТИЕТО?

Моля запишете:

.....

А4. КОЛКО ГОДИНИ РАБОТИТЕ В ТОВА ПРЕДПРИЯТИЕ?



“Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. Българската търговско-промишлена палата носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приема като официална позиция на Европейския съюз или Агенция по заетостта.”



Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

Моля, запишете годините

Брой години:

A5. Колко години трудов опит имате - както официален трудов стаж, така и неформален опит?

Моля, запишете годините

Брой години:От тях, колко години са официален трудов стаж: моля запишете тук.....

A6. ИМАТЕ ЛИ СКЛЮЧЕН ТРУДОВ ДОГОВОР СЪС СЕГАШНИЯ СИ РАБОТОДАТЕЛ?

Отбележете един отговор

Да.....1

Не.....2

Не знам.....3

Не желая да отговоря.....4

A7. В ТРУДОВИЯ ДОГОВОР, КОЙТО ПРЕДПРИЯТИЕТО СКЛЮЧИ С ВАС, СЪДЪРЖАТ ЛИ СЕ КЛАУЗИ СЪС СЛЕДНИТЕ РЕГЛАМЕНТИ:

Отбележете по един отговор на всеки ред

	Да	Не	Не знам
A7.1. Точно описание на характера и обема на възлаганата работа	1	2	3
A7.2. Посочване на работно място и условия за извършване на работата	1	2	3
A7.3. Фиксиране на размера на трудовото възнаграждение	1	2	3
A7.4. Посочване на начина на изплащане на трудовото възнаграждение	1	2	3
A7.5. Определяне на продължителността на работното време	1	2	3
A7.6. Определяне на продължителността на платения годишен отпуск	1	2	3
A7.7. Определяне на режима на работа и почивки в работно време	1	2	3
A7.8. Определяне на начина на прекратяване на трудовия договор	1	2	3
A7.9. Определяне на начина на решаване на спорове или конфликти	1	2	3

A8. КОГАТО ВИ НАЗНАЧИХА НА РАБОТА В ТОВА ПРЕДПРИЯТИЕ, НАПРАВИХА ЛИ СЛЕДНИТЕ НЕЩА?

Отбележете по един отговор на всеки ред

	Да	Не	Не си спомням	Не знам
A8.1. Дадоха ви длъжностна характеристика, съответстваща на длъжността	1	2	3	4
A8.2. Запознах ви с трудовите ви задължения, които произтичат от заеманата длъжност или изпълняваната работа	1	2	3	4
A8.3. Запознах ви с актуалния Правилник за вътрешен ред				
A8.4. Запознах ви с длъжностното лице, отговарящо за провеждане на политиката на предприятието по безопасност и здраве при работа	1	2	3	4
A8.5. Запознах ви с изискванията към личната ви безопасност и здраве при работа (проведен инструктаж)	1	2	3	4
A8.6. Запознах ви с Колективния трудов договор, с който е обвързано предприятието	1	2	3	4

A9. АКО В ПЕРИОДА 2010-2012 Г. СТЕ ИМАЛИ ДРУГ РАБОТОДАТЕЛ, РАЗЛИЧЕН ОТ НАСТОЯЩИЯ, МОЛЯ ОТГОВОРЕТЕ НА СЛЕДВАЩИТЕ ПОДВЪПРОСИ.

АКО В УКАЗАНИЯ ПЕРИОД НЕ СТЕ ИМАЛИ ДРУГ РАБОТОДАТЕЛ, РАЗЛИЧЕН ОТ НАСТОЯЩИЯ, ПРЕМИНЕТЕ НА ВЪПРОС A10.

Отбележете по един отговор на всеки ред

	Да	Не	Не знам
A9.1. Ползвали ли сте от платен годишен отпуск или парична компенсация за такъв	1	2	3
A9.2. Имали ли сте право да получавате парична компенсация, в случай, че отсъствате от работа поради здравословни причини (платен болничен отпуск)	1	2	3





Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

A9.3. Имали ли сте възможност за неплатен отпуск, поради здравословни причини (неплатен болничен отпуск)	1	2	3
A9.4. Имали ли сте възможност да получите платен отпуск по майчинство при раждане на дете	1	2	3
A9.5. Плащал ли е тогавашния Ви работодател здравните Ви осигуровки	1	2	3
A9.6. Плащал ли е тогавашния Ви работодател социалните Ви осигуровки	1	2	3
A9.7. Случвало ли се е Вашият тогавашен работодател да укрие част или изцяло доходите, които Ви е давал с цел плащане на по-малки суми за осигуряване	1	2	3
A9.8. Имали ли сте официален трудов договор с тогавашния Ви работодател	1	2	3
A9.9. Случвало ли Ви се е системно да работите по повече от 40 часа на седмица	1	2	3
A9.10. Тогавашният Ви работодател имаше ли практика да заплаща извънредно положения труд	1	2	3

A10. Моля опишете трудовите отношения със СЕГАШНИЯ ВИ РАБОТОДАТЕЛ, КАТО ОТГОВОРИТЕ НА СЛЕДВАЩИТЕ ПОДВЪПРОСИ.

АКО ИМАТЕ ПОВЕЧЕ ОТ ЕДИН РАБОТОДАТЕЛ, ОТГОВОРЕТЕ ЗА ПО-ВИСОКО ПЛАТЕНАТА РАБОТА.

Отбележете по един отговор на всеки ред

	Да	Не	Не знам
A10.1. Ползвате ли платен годишен отпуск или парична компенсация за такъв	1	2	3
A10.2. Имате ли право да получавате парична компенсация, в случай, че отсъствате от работа поради здравословни причини (платен болничен отпуск)	1	2	3
A10.3. Имате ли възможност за неплатен отпуск, поради здравословни причини (неплатен болничен отпуск)	1	2	3
A10.4. Имате ли възможност да получите платен отпуск по майчинство при раждане на дете	1	2	3
A10.5. Плаща ли ви сегашния Ви работодател здравните Ви осигуровки	1	2	3
A10.6. Плаща ли ви сегашния Ви работодател социалните Ви осигуровки	1	2	3
A10.7. Случва ли се Вашият тогавашен работодател да укрие част или изцяло доходите, които Ви е дава, с цел плащане на по-малки суми за осигуряване	1	2	3
A10.8. Имате ли официален трудов договор с тогавашния Ви работодател	1	2	3
A10.9. Случва ли се системно да работите по повече от 40 часа на седмица	1	2	3
A10.10. Сегашният Ви работодател има ли практика да заплаща извънредно положения труд			

A11. Кои от ИЗБРОЕНИТЕ ТРУДОВИ ПРАВА И ЗАДЪЛЖЕНИЯ ТРЯБВАТ ДА ПРИСЪСТВАТ В ТРУДОВИТЕ ОТНОШЕНИЯ СЪС СЛЕДВАЩИЯ ВИ РАБОТОДАТЕЛ, И БЕЗ КОИТО В НИКАКЪВ СЛУЧАЙ НЕ БИХТЕ ЗАПОЧНАЛИ РАБОТА.

Отбележете по един отговор на всеки ред

	Да	Не	Не знам
A11.1. Право на платен годишен отпуск или парична компенсация за такъв	1	2	3
A11.2. Право на парична компенсация, в случай, че отсъствате от работа поради здравословни причини (платен болничен отпуск)	1	2	3
A11.3. Възможност за неплатен отпуск, поради здравословни причини (неплатен болничен отпуск)	1	2	3
A11.4. Възможност да получите платен отпуск по майчинство при раждане на дете	1	2	3
A11.5. Плащане на здравните Ви осигуровки	1	2	3
A11.6. Плащане на социалните Ви осигуровки	1	2	3
A11.7. Никакво укриване доходите, които Ви дават с цел плащане на по-малки суми за осигуряване	1	2	3
A11.8. Наличие на официален трудов договор с работодателя	1	2	3
A11.9. Придържане към практиката системно да работите по повече от 40 часа на седмица	1	2	3
A11.10. Наличие на практика да заплаща извънредно положения труд			

A12. По ВАША ПРЕЦЕНКА, ВИЕ ЛИЧНО ДО КАКВА СТЕПЕН СТЕ ЗАПОЗНАТИ СЪС:

Отбележете по един отговор на всеки ред



“Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. Българската търговско-промишлена палата носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приема като официална позиция на Европейския съюз или Агенция по заетостта.”



Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

	Много добре	Добре	Слабо	Никак
A12.1. Нормативната рамка, регулираща трудовоправните и осигурителните отношения в България	1	2	3	4
A12.2. Кодекса на труда	1	2	3	4
A12.3. Кодекса за социално осигуряване	1	2	3	4
A12.4. Специфичните наредби за отрасъла, в който работите	1	2	3	4

A13. КАКВА Е ВАШАТА ВЪЗРАСТ?

Моля, запишете възрастта

Навършени години: □.....

A14. ВАШИЯТ ПОЛ?

Оградете само един отговор

Мъж.....1

Жена.....2

A15. КАКВО Е ВАШЕТО ОБРАЗОВАНИЕ?

Оградете само един отговор

Висше (магистър).....1

Средно професионално.....3

Основно.....5

Без образование.....7

Висше (бакалавър).....2

Средно общо.....4

Начално.....6

A16. ПРИТЕЖАВАНЕ НА ПРОФЕСИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИЯ, ПОЛУЧЕНА СЛЕД УСПЕШНО ЗАВЪРШЕНО ПРОФЕСИОНАЛНО ОБУЧЕНИЕ?

Оградете само един отговор

Да.....1

Не.....2

A17. АКО ДА, МОЛЯ ПОСОЧЕТЕ КАКВА ТОЧНО Е ПРОФЕСИОНАЛНАТА ВИ КВАЛИФИКАЦИЯ:

Запишете в свободна форма Вашия отговор

.....

A18. КОИ ОТ ПОСОЧЕНИТЕ ЕЗИЦИ ВЛАДЕЕТЕ - В СТЕПЕН, КОЯТО ВИ ПОЗВОЛЯВА ДА ОБЩУВАТЕ С ДРУГИ ХОРА?

Оградете по един отговор за всеки от изредените по-долу езици

	Да	Не
A18.1. Български език	1	2
A18.2. Английски език	1	2
A18.3. Френски език	1	2
A18.4. Немски език	1	2
A18.5. Испански език	1	2
A18.6. Италиански език	1	2
A18.7. Португалски език	1	2
A18.8. Гръцки език	1	2
A18.9. Турски език	1	2
A18.10. Сърбо-хърватски език	1	2
A18.11. Румънски език	1	2
A18.12. Руски език	1	2
A18.13. Ромски (цигански) език	1	2

A19. БРОЙ НА ЧЛЕНОВЕТЕ В ДОМАКИНСТВОТО В Т.Ч. СЪПРУЗИ/ПРИЯТЕЛИ, ДЕЦА И ВЪЗРАСТНИ РОДИТЕЛИ И РОДНИНИ?

Моля, запишете броя

Брой членове на домакинството:



“Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. Българската търговско-промишлена палата носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приема като официална позиция на Европейския съюз или Агенция по заетостта.”



Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

Пояснение: под домакинство се разбират всички тези лица, които живеят с един общ бюджет

A20. КАКВО Е ВАШЕТО СЕМЕЙНО ПОЛОЖЕНИЕ?

Оградете само един отговор

Омъжена/женен без деца...1 С партньор на семейни начала без деца...3 Разведен/а.....5 Друго..
Омъжена/женен с деца.....2 С партньор на семейни начала с деца.....4 Вдовец/вдовица.....6 7

A21. Колко деца до 18 г. възраст отглеждате във Вашето семейство?

Оградете само един отговор

Едно дете....1 Три деца.....3 Пет деца.....5 Нито едно.....7
Две деца.....2 Четири деца.....4 Шест деца и повече....6

A22. Колко от децата ви до 18 г. възраст работят?

Оградете само един отговор

Нито едно.....99
Работят: запишете колко.....

A23. ПОКРИВАТ ЛИ ДОХОДИТЕ, КОИТО ВСИЧКИ ЧЛЕНОВЕ НА ДОМАКИНСТВОТО ПОЛУЧАВАТ, РАЗХОДИТЕ ЗА ХРАНА И БИТОВИ СМЕТКИ (ТОК, ВОДА, ОТОПЛЕНИЕ) НА ВАШЕТО ДОМАКИНСТВО?

Отбележете един отговор

Да.....1 Не.....2

A24. КАК БИХТЕ ОПРЕДЕЛИЛИ СРЕДНОМЕСЕЧНИТЕ ДОХОДИ НА ВАШЕТО ДОМАКИНСТВО ЗА ПОСЛЕДНИТЕ 2-3-ГОДИНИ?

Отбележете един отговор

Много високи.....1 По-скоро средни.....3 Много ниски.....5
По-скоро високи.....2 По-скоро ниски.....4 Без отговор.....6

A25. У ДОМА СИ ИМАТЕ ЛИ КОМПЮТЪР И ИНТЕРНЕТ?

Оградете само един отговор

Да.....1 Не.....2

Блок В: Рискови фактори на пазара на труда, водещи до прояви неформална икономика в трудовоправните и осигурителните отношения

Внимание: В тази част на анкетата ще става дума за предпоставките и факторите, които провокират появата на неформални практики трудовоправните и осигурителните отношения. Моля когато отговаряте на въпросите, да имате предвид ситуацията във Вашия отрасъл като цяло.

В1. СПОРЕД ВАС, ДО КАКВА СТЕПЕН ИЗБРОЕНИТЕ ПО-ДОЛУ ЕЛЕМЕНТИ НА НОРМАТИВНАТА СРЕДА СА РИСКОВ ФАКТОР ЗА ВЪЗНИКВАНЕ НА НЕФОРМАЛНИ ПРАКТИКИ В ТРУДОВОПРАВНИТЕ И ОСИГУРИТЕЛНИТЕ ОТНОШЕНИЯ ВЪВ ВАШИЯ ОТРАСЪЛ?

Оградете по един отговор на всеки подвъпрос

	Високо рисков фактор	Средно рисков фактор	По-скоро не е рисков фактор	Въобще не е рисков фактор	Не мога да преценя





Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

B1.1. Кодексът на труда	1	2	3	4	5
B1.2. Кодексът за социално осигуряване	1	2	3	4	5
B1.3. Специфичната нормативна рамка, уреждаща работата в отрасъла	1	2	3	4	5
B1.4. Размерът на минималния осигурителен доход в отрасъла	1	2	3	4	5
B1.5. Степента на административните тежести, свързани с регистрацията на договорите	1	2	3	4	5
B1.6. Равнището на социалните осигуровки	1	2	3	4	5
B1.7. Наличието на стимули за цялостно или частично "избягване" (неплащане) на социалните осигуровки	1	2	3	4	5

B2. СПОРЕД ВАС, ДО КАКВА СТЕПЕН ОСОБЕНОСТИТЕ НА МЕСТНИЯ ПАЗАР НА ТРУДА СА РИСКОВ ФАКТОР ЗА ВЪЗНИКВАНЕ НА НЕФОРМАЛНИ ПРАКТИКИ В ТРУДОВОПРАВНИТЕ И ОСИГУРИТЕЛНИТЕ ОТНОШЕНИЯ ВЪВ ВАШИЯ ОТРАСЪЛ?

Оградете по един отговор на всеки подвъпрос

	Високо рисков фактор	Средно рисков фактор	По-скоро не е рисков фактор	Въобще не е рисков фактор	Не мога да преценя
B2.1. Доминиращите отрасли в местната икономика и свързаното с това търсене на работна сила	1	2	3	4	5
B2.2. Ниският коефициент на поглъщане на работната сила в структуроопределящите местни предприятия	1	2	3	4	5
B2.3. Доминиращият дял на микро предприятията в местната икономика	1	2	3	4	5
B2.4. Силното развитие на публичен сектор в региона	1	2	3	4	5
B2.5. Силното развитие на селско стопанство в региона	1	2	3	4	5
B2.6. Ниската производителност/ниските заплати в отрасъла	1	2	3	4	5
B2.7. Ниското ниво на заплатите (включително средния доход на домакинствата) в региона	1	2	3	4	5
B2.8. Глобалната финансова криза и нейното отражение върху местната икономика	1	2	3	4	5
B2.9. Високото ниво на безработица на местния трудов пазар	1	2	3	4	5
B2.10. Неблагоприятната образователна структура на безработните лица	1	2	3	4	5
B2.11. Наличието на големи дялове уязвими групи на местния пазар на труда (в т.ч. наличие на лица в неравностойно положение или с хронични заболявания)	1	2	3	4	5
B2.12. Ниската ангажираност/включеност на работодателите в активните политики и мерки за заетост на местния пазар на труда	1	2	3	4	5

B3. СПОРЕД ВАС, ДО КАКВА СТЕПЕН ПОСОЧЕНИТЕ ПО-ДОЛУ СОЦИАЛНОПСИХОЛОГИЧЕСКИ НАГЛАСИ И СЕМЕЙНИ ОБСТОЯТЕЛСТВА СА РИСКОВ ФАКТОР ЗА ВЪЗНИКВАНЕ НА НЕФОРМАЛНИ ПРАКТИКИ В ТРУДОВОПРАВНИТЕ И ОСИГУРИТЕЛНИТЕ ОТНОШЕНИЯ ВЪВ ВАШИЯ ОТРАСЪЛ?

Оградете по един отговор на всеки подвъпрос



“Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. Българската търговско-промишлена палата носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приема като официална позиция на Европейския съюз или Агенция по заетостта.”



Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

	Високо рисков фактор	Средно рисков фактор	По-скоро не е рисков фактор	Въобще не е рисков фактор	Не мога да преценя
V3.1. Нагласите към дискриминация по пол, възраст, етнос, образование, квалификационен статус, трудов стаж	1	2	3	4	5
V3.2. Нагласите към неспазване на нормативните актове по принцип	1	2	3	4	5
V3.3. Нагласите сред работодателите към нарушаване на нормативните актове в трудовоправните и осигурителните отношения	1	2	3	4	5
V3.4. Наличието на икономически мотиви на работодателите за нарушаване на действащата нормативна уредба в трудовоправните и осигурителните отношения	1	2	3	4	5
V3.5. Икономическите мотиви на наетите лица за неспазване на действащата нормативна уредба в трудовоправните и осигурителните отношения	1	2	3	4	5
V3.6. "Мълчаливият консенсус" между работодателя и наетото лице за неспазване на действащата нормативна уредба в трудовоправните и осигурителните отношения	1	2	3	4	5
V3.7. Нагласите на наетите лица за извършване на какъвто и да е труд с цел придобиване на доходи	1	2	3	4	5
V3.8. Нагласите на микро общността, тласкащи към определени видове неформални практики в трудовоправните и осигурителните отношения	1	2	3	4	5
V3.9. Потребността от по-гъвкаво съчетаване на работа и семейни ангажименти, особено при жените с малки деца и/или бебета	1	2	3	4	5
V3.10. Ниските средно месечни нива на лични доходи и доходи на домакинството	1	2	3	4	5
V3.11. Несъответствието между доходите и разходите на ниво индивид и в рамките на домакинството	1	2	3	4	5
V3.12. Наличието на потребности, които остават неудовлетворени при наличното ниво на доходи	1	2	3	4	5
V3.13. Наличието на деца до 18 г. и/или пенсионери в домакинството	1	2	3	4	5
V3.14. Наличието на болни хора в домакинството	1	2	3	4	5
V3.15. Наличието на безработен/безработни в домакинството	1	2	3	4	5

V4. По ВАША ПРЕЦЕНКА, В ОТРАСЪЛА, В КОЙТО РАБОТИ ВАШЕТО ПРЕДПРИЯТИЕ, СРЕЩАТ ЛИ СЕ СЛЕДНИТЕ ПРОЯВИ И АКО ДА, КОЛКО ЧЕСТО:

Отбележете по един отговор на всеки ред, като дадете обобщена оценка за отрасъла

	Много често	Често	Рядко	Никога	Не знам
V4.1. Работа без трудов договор	1	2	3	4	5
V4.2. Работа по договор за по-ниска сума от реално получаваната (с допълнително необлагаемо заплащане)	1	2	3	4	5
V4.3. Наемане на работна сила с договори под минималния осигурителен праг за заемащата длъжност	1	2	3	4	5
V4.4. Наемане на работна сила с договори на минималния осигурителен праг за заемащата длъжност	1	2	3	4	5
V4.5. Липса на колективен трудов договор	1	2	3	4	5
V4.6. Непознаване на колективния трудов договор от страна на наетите лица	1	2	3	4	5



„Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. Българската търговско-промишлена палата носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приема като официална позиция на Европейския съюз или Агенция по заетостта.“

Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

B4.7. Неизготвяне на длъжностни характеристики	1	2	3	4	5
B4.8. Невръчване на длъжностни характеристики на наетите лица при тяхното назначаване на съответната длъжност	1	2	3	4	5
B4.9. Незапознаване на наетите лица с Правилника за вътрешния трудов ред	1	2	3	4	5
B4.10. Липса на Програма за елиминиране и минимизиране на рисковете за безопасността и здравето при работа	1	2	3	4	5
B4.11. Липса на Заповед за длъжностно лице по безопасност и здраве при работа	1	2	3	4	5
B4.12. Работа при вредни и опасни условия на труд	1	2	3	4	□
B4.14. Неосигуряване на средства за лична безопасност	1	2	3	4	5
B4.15. Нарушено право на отход, почивка и отпуск	1	2	3	4	5
B4.16. Полагане на допълнителен и извънреден труд без заплащане	1	2	3	4	5
B4.17. Заплащане под минималната работна заплата, определен за страната	1	2	3	4	5
B4.18. Частично изплащане на договореното в договора възнаграждение за труд	1	2	3	4	5

B5. Па ваша оценка, необходима ли ви е допълнителна информация /познания по трудовоправните и осигурителни взаимоотношения?

Отбележете един отговор

ДА.....1

НЕ.....2

B6. БТПП създаде Виртуална социална академия /ВСА/. Ползвате ли нейните електронни ресурси?

Отбележете един отговор

ДА.....1

НЕ.....2

БЛАГОДАРИМ ВИ ЗА УЧАСТИЕТО!

Бихте ли ни дали името си и телефон /електронен адрес за контакт в случай, че имаме допълнителни въпроси?

Работодател (име):

.....

Телефон /и-мейл за контакт:

.....

ЖЕЛАЕТЕ ЛИ ДА УЧАСТВАТЕ В ДРУГО НАШЕ ИЗСЛЕДВАНЕ?

ДА.....1

НЕ.....2

Служебни данни:

Дата на провеждане:

Анкетатор (име):

.....



Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

6.2. ТАБЛИЦИ С ОСНОВНИТЕ РЕЗУЛТАТИ ОТ ПРОУЧВАНЕТО



“Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. Българската търговско-промишлена палата носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приема като официална позиция на Европейския съюз или Агенция по заетостта.”



Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

ТАБЛИЦИ

С ОСНОВНИТЕ РЕЗУЛТАТИ ОТ АНКЕТНАТА КАРТА С РАБОТОДАТЕЛИТЕ

Q1 GNEZDO НОМЕР НА ГНЕЗДОТО

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
ВИДИН	53	3,0	3,0	3,0
ВРАЦА	70	4,0	4,0	6,9
МОНТАНА	60	3,4	3,4	10,3
ПЛЕВЕН	94	5,3	5,3	15,6
ЛОВЕЧ	75	4,2	4,2	19,9
В. ТЪРНОВО	41	2,3	2,3	22,2
ГАБРОВО	41	2,3	2,3	24,5
РУСЕ	27	1,5	1,5	26,0
РАЗГРАД	54	3,0	3,0	29,1
СИЛИСТРА	19	1,1	1,1	30,2
ВАРНА	53	3,0	3,0	33,1
ДОБРИЧ	64	3,6	3,6	36,8
ТЪРГОВИЩЕ	68	3,8	3,8	40,6
ШУМЕН	57	3,2	3,2	43,8
СТАРА ЗАГОРА	110	6,2	6,2	50,0
СЛИВЕН	70	4,0	4,0	54,0
ЯМБОЛ	66	3,7	3,7	57,7
БУРГАС	105	5,9	5,9	63,6
СОФИЯ ГРАД	127	7,2	7,2	70,8
СОФИЯ ОБЛАСТ	16	,9	,9	71,7
ПЕРНИК	66	3,7	3,7	75,4
КЮСТЕНДИЛ	54	3,0	3,0	78,5
БЛАГОЕВГРАД	125	7,1	7,1	85,5
ПАЗАРДЖИК	54	3,0	3,0	88,6
ПЛОВДИВ	91	5,1	5,1	93,7
СМОЛЯН	11	,6	,6	94,4

Valid



“Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. Българската търговско-промишлена палата носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приема като официална позиция на Европейския съюз или Агенция по заетостта.”



Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

ХАСКОВО	87	4,9	4,9	99,3
КЪРДЖАЛИ	13	,7	,7	100,0
Total	1771	100,0	100,0	

Q3_REGION РАЙОНИ НА ПЛАНИРАНЕ

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
СЕВЕРОЗАПАДЕН	352	19,9	19,9	19,9
СЕВЕРЕН ЦЕНТРАЛЕН	182	10,3	10,3	30,2
СЕВЕРОИЗТОЧЕН	242	13,7	13,7	43,8
Valid ЮГОИЗТОЧЕН	351	19,8	19,8	63,6
ЮГОЗАПАДЕН	388	21,9	21,9	85,5
ЮЖЕН ЦЕНТРАЛЕН	256	14,5	14,5	100,0
Total	1771	100,0	100,0	

A1 АДМИНИСТРАТИВНА ОБЛАСТ, В КОЯТО ПРЕДПРИЯТИЕТО ИЗВЪРШВА

ДЕЙНОСТ:

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
БЛАГОЕВГРАД	124	7,0	7,0	7,0
БУРГАС	105	5,9	5,9	12,9
ВАРНА	53	3,0	3,0	15,9
ВЕЛИКО ТЪРНОВО	41	2,3	2,3	18,2
ВИДИН	53	3,0	3,0	21,2
ВРАЦА	70	4,0	4,0	25,2
ГАБРОВО	41	2,3	2,3	27,5
Valid ДОБРИЧ	65	3,7	3,7	31,2
КЪРДЖАЛИ	13	,7	,7	31,9
КЮСТЕНДИЛ	54	3,0	3,0	35,0
ЛОВЕЧ	75	4,2	4,2	39,2
МОНТАНА	60	3,4	3,4	42,6
ПАЗАРДЖИК	54	3,0	3,0	45,6
ПЕРНИК	66	3,7	3,7	49,4
ПЛЕВЕН	94	5,3	5,3	54,7



“Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. Българската търговско-промишлена палата носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приема като официална позиция на Европейския съюз или Агенция по заетостта.”



Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

ПЛОВДИВ	91	5,1	5,1	59,8
РАЗГРАД	54	3,0	3,0	62,8
РУСЕ	27	1,5	1,5	64,4
СИЛИСТРА	19	1,1	1,1	65,4
СЛИВЕН	70	4,0	4,0	69,4
СМОЛЯН	11	,6	,6	70,0
СОФИЯ-ОБЛАСТ	16	,9	,9	70,9
СОФИЯ-ГРАД	127	7,2	7,2	78,1
СТАРА ЗАГОРА	110	6,2	6,2	84,3
ТЪРГОВИЩЕ	68	3,8	3,8	88,1
ХАСКОВО	87	4,9	4,9	93,1
ШУМЕН	57	3,2	3,2	96,3
ЯМБОЛ	66	3,7	3,7	100,0
Total	1771	100,0	100,0	

A2 В КОЙ ОТ ПОСОЧЕНИТЕ ОТРАСЛИ РАБОТИ ПРЕДПРИЯТИЕТО

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ПРОЗВИДСТВО НА ХРАНИТЕЛНИ ПРОДУКТИ, НАПИТКИ И ТЮТЕНЕВИ ИЗДЕЛИЯ	160	9,0	9,0	9,0
ПОРИЗВОДСТВО НА ТЕКСТИЛ И ИЗДЕЛИЯ ОТ ТЕКСТИЛ,	152	8,6	8,6	17,6
ПРОИЗВОДСТВО НА ОБЛЕКЛО				
ГРАЖДАНСКО СТРОИТЕЛСТВО И ИЗОЛАЦИИ	277	15,6	15,6	33,3
ХОТЕЛИЕРСТВО И РЕСТОРАНТЬОРСТВО	282	15,9	15,9	49,2
ТРАНСПОРТ	172	9,7	9,7	58,9
СПЕДИЦИЯ И СЪОБЩЕНИЯ	51	2,9	2,9	61,8



“Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. Българската търговско-промишлена палата носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приема като официална позиция на Европейския съюз или Агенция по заетостта.”



Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

ОПЕРАЦИИ С НЕДВИЖИМО ИМУЩЕСТВО, НАЕМОДАТЕЛНА ДЕЙНОСТ	156	8,8	8,8	70,6
БИЗНЕС УСЛУГИ	426	24,1	24,1	94,6
УЧЕБНО- ОБРАЗОВАТЕЛНИ УСЛУГИ	95	5,4	5,4	100,0
Total	1771	100,0	100,0	

А3 БРОЙ ЗАЕТИ ЛИЦА В ПРЕДПРИЯТИЕТО

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ДО 9 ЛИЦА	939	53,0	53,4	53,4
10-49 ЛИЦА	555	31,3	31,5	84,9
50-249 ЛИЦА	211	11,9	12,0	96,9
НАД 250 ЛИЦА	55	3,1	3,1	100,0
Total	1760	99,4	100,0	
Missing System	11	,6		
Total	1771	100,0		

А4 В СРАВНЕНИЕ С 2010 Г.- ИМА ЛИ ПРОМЕНИ В БРОЯ НА НАЕТИТЕ ЛИЦА В ПРЕДПРИЯТИЕТО И АКО ДА, В КАКВА ПОСОКА СА ПРОМЕНЕТЕ

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid НЯМА ЗНАЧИТЕЛНИ ПРОМЕНИ	1187	67,0	68,0	68,0
НАЗНАЧЕНИ СА НОВИ ЛИЦА	268	15,1	15,3	83,3
НАПРАВЕНИ СА МИНИМАЛНИ СЪКРАЩЕНИЯ	221	12,5	12,7	96,0





Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

НАПРАВЕНИ СА					
ЗНАЧИТЕЛНИ		70	4,0	4,0	100,0
СЪКРАЩЕНИЯ					
Total		1746	98,6	100,0	
Missing	System	25	1,4		
Total		1771	100,0		

А5 КАКВА ЧАСТ ОТ РАБОТНИЦИТЕ/СЛУЖИТЕЛИТЕ НА ПРЕДПРИЯТИЕТО РАБОТЯТ СЪС СКЛЮЧЕН ТРУДОВ ДОГОВОР

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ВСИЧКИ 100%	1622	91,6	92,4	92,4
	НАД 50%	68	3,8	3,9	96,2
	ПО.МАЛКО ОТ 50%	12	,7	,7	96,9
	ПОД 10%	2	,1	,1	97,0
	НЕ ОТГОВОРИЛ	52	2,9	3,0	100,0
Total		1756	99,2	100,0	
Missing	System	15	,8		
Total		1771	100,0		

А6_1 В ТРУДОВИЯ ДОГОВОР: Точно описание на характера и обема на възлаганата работа

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	МНОГО ЧЕСТО	1388	78,4	79,0	79,0
	ЧЕСТО	218	12,3	12,4	91,5
	РЯДКО	84	4,7	4,8	96,2
	НИКОГА	45	2,5	2,6	98,8
	НЕ ЗНАЕ	21	1,2	1,2	100,0
Total		1756	99,2	100,0	
Missing	System	15	,8		
Total		1771	100,0		





Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

А6_2 В ТРУДОВИЯ ДОГОВОР: Посочване на работно място и условия за

извършване на работата

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid МНОГО ЧЕСТО	1431	80,8	81,2	81,2
ЧЕСТО	222	12,5	12,6	93,8
РЯДКО	62	3,5	3,5	97,3
НИКОГА	31	1,8	1,8	99,0
НЕ ЗНАЕ	17	1,0	1,0	100,0
Total	1763	99,5	100,0	
Missing System	8	,5		
Total	1771	100,0		

А6_3 В ТРУДОВИЯ ДОГОВОР: Фиксиране на размера на трудовото

възнаграждение

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid МНОГО ЧЕСТО	1622	91,6	91,9	91,9
ЧЕСТО	120	6,8	6,8	98,7
РЯДКО	9	,5	,5	99,2
НИКОГА	7	,4	,4	99,6
НЕ ЗНАЕ	7	,4	,4	100,0
Total	1765	99,7	100,0	
Missing System	6	,3		
Total	1771	100,0		

А6_4 В ТРУДОВИЯ ДОГОВОР: Посочване на начина на изплащане на трудовото

възнаграждение

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid МНОГО ЧЕСТО	1308	73,9	74,3	74,3
ЧЕСТО	199	11,2	11,3	85,6
РЯДКО	106	6,0	6,0	91,6





Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

НИКОГА	115	6,5	6,5	98,2
НЕ ЗНАЕ	32	1,8	1,8	100,0
Total	1760	99,4	100,0	
Missing System	11	,6		
Total	1771	100,0		

А6_5 В ТРУДОВИЯ ДОГОВОР: Определяне на продължителността на работното

време

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid МНОГО ЧЕСТО	1524	86,1	86,4	86,4
ЧЕСТО	180	10,2	10,2	96,6
РЯДКО	36	2,0	2,0	98,6
НИКОГА	15	,8	,9	99,5
НЕ ЗНАЕ	9	,5	,5	100,0
Total	1764	99,6	100,0	
Missing System	7	,4		
Total	1771	100,0		

А6_6 В ТРУДОВИЯ ДОГОВОР: Определяне на продължителността на платения

годишен отпуск

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid МНОГО ЧЕСТО	1451	81,9	82,3	82,3
ЧЕСТО	178	10,1	10,1	92,5
РЯДКО	73	4,1	4,1	96,6
НИКОГА	42	2,4	2,4	99,0
НЕ ЗНАЕ	18	1,0	1,0	100,0
Total	1762	99,5	100,0	
Missing System	9	,5		
Total	1771	100,0		





Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

A6_7 В ТРУДОВИЯ ДОГОВОР: Определяне на режима на работа и почивки в работно време

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid				
МНОГО ЧЕСТО	1142	64,5	64,9	64,9
ЧЕСТО	249	14,1	14,1	79,0
РЯДКО	201	11,3	11,4	90,5
НИКОГА	132	7,5	7,5	98,0
НЕ ЗНАЕ	36	2,0	2,0	100,0
Total	1760	99,4	100,0	
Missing				
System	11	,6		
Total	1771	100,0		

A6_8 В ТРУДОВИЯ ДОГОВОР: Определяне на начина на прекратяване на трудовия договор

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid				
МНОГО ЧЕСТО	1214	68,5	68,9	68,9
ЧЕСТО	196	11,1	11,1	80,0
РЯДКО	135	7,6	7,7	87,7
НИКОГА	160	9,0	9,1	96,8
НЕ ЗНАЕ	57	3,2	3,2	100,0
Total	1762	99,5	100,0	
Missing				
System	9	,5		
Total	1771	100,0		

A6_9 В ТРУДОВИЯ ДОГОВОР: Определяне на начина на решаване на спорове или конфликти

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid				
МНОГО ЧЕСТО	825	46,6	46,9	46,9
ЧЕСТО	196	11,1	11,1	58,1
РЯДКО	267	15,1	15,2	73,3





Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

НИКОГА	353	19,9	20,1	93,3
НЕ ЗНАЕ	117	6,6	6,7	100,0
Total	1758	99,3	100,0	
Missing System	13	,7		
Total	1771	100,0		

A7_1 КОГАТО НАЗНАЧАВАТЕ ЛИЦА: Връчвате на лицето длъжностна характеристика,

съответстваща на длъжността

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Винаги при ново назначение	1625	91,8	92,2	92,2
В някои случаи	89	5,0	5,1	97,3
Рядко	23	1,3	1,3	98,6
Valid НИКОГА	8	,5	,5	99,0
НЕ ЗНАЕ	2	,1	,1	99,1
НЯМАМЕ ТАКЪВ ЕЛЕМЕНТ	15	,8	,9	100,0
Total	1762	99,5	100,0	
Missing System	9	,5		
Total	1771	100,0		

A7_2 Запознавате новопостъпващия служител с трудовите му задължения, които

произтичат от заеманата длъжност или изпълняваната работа

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Винаги при ново назначение	1692	95,5	96,1	96,1
В някои случаи	54	3,0	3,1	99,1
Рядко	5	,3	,3	99,4
Valid НИКОГА	4	,2	,2	99,7
НЕ ЗНАЕ	3	,2	,2	99,8
НЯМАМЕ ТАКЪВ ЕЛЕМЕНТ	3	,2	,2	100,0





Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

Total	1761	99,4	100,0
Missing System	10	,6	
Total	1771	100,0	

A7_3 Запознаватے служителя с актуалния Правилник за вътършен ред

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ВИНАГИ ПРИ НОВО НАЗНАЧЕНИЕ	1559	88,0	88,5	88,5
В НЯКОИ СЛУЧАИ	128	7,2	7,3	95,8
РЯДКО	37	2,1	2,1	97,9
НИКОГА	8	,5	,5	98,4
НЕ ЗНАЕ	11	,6	,6	99,0
НЯМАМЕ ТАКЪВ ЕЛЕМЕНТ	18	1,0	1,0	100,0
Total	1761	99,4	100,0	
Missing System	10	,6		
Total	1771	100,0		

A7_4 Запознаватے служителя с длъжностното лице, отговарящо за провеждане на политиката на предприятието по безопасност и здраве при работа

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ВИНАГИ ПРИ НОВО НАЗНАЧЕНИЕ	1362	76,9	77,4	77,4
В НЯКОИ СЛУЧАИ	185	10,4	10,5	87,9
РЯДКО	44	2,5	2,5	90,4
НИКОГА	11	,6	,6	91,0
НЕ ЗНАЕ	18	1,0	1,0	92,0
НЯМАМЕ ТАКЪВ ЕЛЕМЕНТ	140	7,9	8,0	100,0
Total	1760	99,4	100,0	
Missing System	11	,6		
Total	1771	100,0		





Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

A7_5 Запознаватے служителя с изискванията към личната му безопасност и здраве при работа (инструктаж)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ВИНАГИ ПРИ НОВО НАЗНАЧЕНИЕ	1533	86,6	87,1	87,1
	В НЯКОИ СЛУЧАИ	115	6,5	6,5	93,6
	РЯДКО	37	2,1	2,1	95,7
	НИКОГА	10	,6	,6	96,3
	НЕ ЗНАЕ	15	,8	,9	97,2
	НЯМАМЕ ТАКЪВ ЕЛЕМЕНТ	50	2,8	2,8	100,0
	Total	1760	99,4	100,0	
Missing	System	11	,6		
Total		1771	100,0		

A7_6 Запознаватے служителя с Колективния трудов договор, с който е обвързано предприятието

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ВИНАГИ ПРИ НОВО НАЗНАЧЕНИЕ	451	25,5	25,9	25,9
	В НЯКОИ СЛУЧАИ	79	4,5	4,5	30,4
	РЯДКО	35	2,0	2,0	32,4
	НИКОГА	39	2,2	2,2	34,6
	НЕ ЗНАЕ	33	1,9	1,9	36,5
	НЯМАМЕ ТАКЪВ ЕЛЕМЕНТ	1107	62,5	63,5	100,0
	Total	1744	98,5	100,0	
Missing	System	27	1,5		





Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

Total	1771	100,0		
-------	------	-------	--	--

A8 КАКВА Е ВАШАТА ПОЗИЦИЯ В ПРЕДПРИЯТИЕТО

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid СОБСТВЕНИК И УПРАВИТЕЛ	1149	64,9	65,4	65,4
Valid СОБСТВЕНИК	104	5,9	5,9	71,3
Valid УПРАВИТЕЛ	504	28,5	28,7	100,0
Total	1757	99,2	100,0	
Missing System	14	,8		
Total	1771	100,0		

A9_GR A9_GR

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid До 25 г.	3	,2	,2	,2
Valid 26-35	61	3,4	3,7	3,9
Valid 6,00	354	20,0	21,3	25,2
Valid 7,00	1243	70,2	74,8	100,0
Total	1661	93,8	100,0	
Missing System	110	6,2		
Total	1771	100,0		

A10 ВАШИЯТ ПОЛ

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid МЪЖ	1138	64,3	64,6	64,6
Valid ЖЕНА	624	35,2	35,4	100,0
Total	1762	99,5	100,0	
Missing System	9	,5		
Total	1771	100,0		

A11 КАКВО Е ВАШЕТО ОБРАЗОВАНИЕ

“Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. Българската търговско-промишлена палата носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приема като официална позиция на Европейския съюз или Агенция по заетостта.”



Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ВИСШЕ ОБРАЗОВАНИЕ	1377	77,8	79,4	79,4
СРЕДНО ПРОФЕСИОНАЛНО ОБРАЗОВАНИЕ	284	16,0	16,4	95,7
СРЕДНО ОБРАЗОВАНИЕ	72	4,1	4,1	99,9
ОСНОВНО ОБРАЗОВАНИЕ	2	,1	,1	100,0
Total	1735	98,0	100,0	
Missing System	36	2,0		
Total	1771	100,0		

A12_GR A12_GR

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1,00	59	3,3	3,7	3,7
2,00	346	19,5	21,7	25,4
3,00	491	27,7	30,8	56,2
4,00	562	31,7	35,3	91,5
5,00	115	6,5	7,2	98,7
6,00	15	,8	,9	99,7
7,00	5	,3	,3	100,0
Total	1593	89,9	100,0	
Missing System	178	10,1		
Total	1771	100,0		

A13 ИЗПОЛЗВАТЕ ЛИ В РАБОТАТА СИ (ИМАТЕ ЛИ ДОСТЪП ДО)

КОМПЮТЪР, ИНТЕРНЕТ, ЕЛЕКТРОННА ПОЩА

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ДА	1661	93,8	95,0	95,0
НЕ	87	4,9	5,0	100,0
Total	1748	98,7	100,0	
Missing System	23	1,3		





Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

Total	1771	100,0		
-------	------	-------	--	--

A14_1 Нормативната рамка, регулираща трудовоправните и осигурителните отношения в България

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid МНОГО ДОБРЕ	615	34,7	34,8	34,8
ДОБРЕ	916	51,7	51,9	86,7
СЛАБО	226	12,8	12,8	99,5
НИКАК	8	,5	,5	100,0
Total	1765	99,7	100,0	
Missing System	6	,3		
Total	1771	100,0		

A14_2 Кодекса на труда

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid МНОГО ДОБРЕ	627	35,4	35,5	35,5
ДОБРЕ	889	50,2	50,3	85,8
СЛАБО	240	13,6	13,6	99,4
НИКАК	10	,6	,6	100,0
Total	1766	99,7	100,0	
Missing System	5	,3		
Total	1771	100,0		

A14_3 Кодекса за социално осигуряване

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid МНОГО ДОБРЕ	538	30,4	30,5	30,5
ДОБРЕ	860	48,6	48,7	79,2





Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

СЛАБО	337	19,0	19,1	98,3
НИКАК	30	1,7	1,7	100,0
Total	1765	99,7	100,0	
Missing System	6	,3		
Total	1771	100,0		

A14_4 Специфичните наредби за отрасъла, в който работите

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
МНОГО ДОБРЕ	940	53,1	53,3	53,3
ДОБРЕ	668	37,7	37,8	91,1
Valid СЛАБО	133	7,5	7,5	98,6
НИКАК	24	1,4	1,4	100,0
Total	1765	99,7	100,0	
Missing System	6	,3		
Total	1771	100,0		

B1_1 Кодексът на труда

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
ВИСОКО РИСКОВ ФАКТОР	209	11,8	11,9	11,9
СРЕДНО РИСКОВ ФАКТОР	554	31,3	31,5	43,4
Valid ПО-СКОРО НЕ Е ЕРИСКОВ ФАКТОР	601	33,9	34,2	77,6
ВЪОБЩЕ НЕ Е РИСКОВ ФАКТОР	273	15,4	15,5	93,2
НЕ МОЖЕ ДА ПРЕЦЕНИ	120	6,8	6,8	100,0
Total	1757	99,2	100,0	
Missing System	14	,8		
Total	1771	100,0		





Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

В1_2 Кодексът за социално осигуряване

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ВИСОКО РИСКОВ ФАКТОР	247	13,9	14,1	14,1
СРЕДНО РИСКОВ ФАКТОР	623	35,2	35,6	49,7
ПО-СКОРО НЕ Е ЕРИСКОВ ФАКТОР	522	29,5	29,8	79,5
ВЪОБЩЕ НЕ Е РИСКОВ ФАКТОР	237	13,4	13,5	93,0
НЕ МОЖЕ ДА ПРЕЦЕНИ	122	6,9	7,0	100,0
Total	1751	98,9	100,0	
Missing System	20	1,1		
Total	1771	100,0		

В1_3 Специфичната нормативна рамка, уреждаща работата в отрасъла

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ВИСОКО РИСКОВ ФАКТОР	298	16,8	17,0	17,0
СРЕДНО РИСКОВ ФАКТОР	580	32,7	33,1	50,1
ПО-СКОРО НЕ Е ЕРИСКОВ ФАКТОР	520	29,4	29,7	79,8
ВЪОБЩЕ НЕ Е РИСКОВ ФАКТОР	237	13,4	13,5	93,4
НЕ МОЖЕ ДА ПРЕЦЕНИ	116	6,5	6,6	100,0
Total	1751	98,9	100,0	
Missing System	20	1,1		
Total	1771	100,0		





Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

B1_4 Размерът на минималния осигурителен доход в отрасъла

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ВИСОКО РИСКОВ ФАКТОР	461	26,0	26,3	26,3
СРЕДНО РИСКОВ ФАКТОР	685	38,7	39,0	65,3
ПО-СКОРО НЕ Е РИСКОВ ФАКТОР	404	22,8	23,0	88,3
ВЪОБЩЕ НЕ Е РИСКОВ ФАКТОР	127	7,2	7,2	95,6
НЕ МОЖЕ ДА ПРЕЦЕНИ	78	4,4	4,4	100,0
Total	1755	99,1	100,0	
Missing System	16	,9		
Total	1771	100,0		

B1_5 Степента на административните тежести, свързани с регистрацията на договорите

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ВИСОКО РИСКОВ ФАКТОР	348	19,6	19,8	19,8
СРЕДНО РИСКОВ ФАКТОР	497	28,1	28,3	48,1
ПО-СКОРО НЕ Е РИСКОВ ФАКТОР	471	26,6	26,8	74,9
ВЪОБЩЕ НЕ Е РИСКОВ ФАКТОР	306	17,3	17,4	92,3
НЕ МОЖЕ ДА ПРЕЦЕНИ	135	7,6	7,7	100,0
Total	1757	99,2	100,0	
Missing System	14	,8		
Total	1771	100,0		





Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

В1_6 Равнището на социалните осигуровки

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ВИСОКО РИСКОВ ФАКТОР	469	26,5	26,7	26,7
СРЕДНО РИСКОВ ФАКТОР	748	42,2	42,6	69,4
ПО-СКОРО НЕ Е ЕРИСКОВ ФАКТОР	355	20,0	20,2	89,6
ВЪОБЩЕ НЕ Е РИСКОВ ФАКТОР	117	6,6	6,7	96,3
НЕ МОЖЕ ДА ПРЕЦЕНИ	65	3,7	3,7	100,0
Total	1754	99,0	100,0	
Missing System	17	1,0		
Total	1771	100,0		

В1_7 Наличието на стимули за цялостно или частично "избягване" (неплащане) на

социалните осигуровки

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ВИСОКО РИСКОВ ФАКТОР	535	30,2	30,4	30,4
СРЕДНО РИСКОВ ФАКТОР	585	33,0	33,3	63,7
ПО-СКОРО НЕ Е ЕРИСКОВ ФАКТОР	309	17,4	17,6	81,3
ВЪОБЩЕ НЕ Е РИСКОВ ФАКТОР	138	7,8	7,8	89,1
НЕ МОЖЕ ДА ПРЕЦЕНИ	191	10,8	10,9	100,0
Total	1758	99,3	100,0	
Missing System	13	,7		
Total	1771	100,0		





Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

В2_1 Доминиращи отрасли в местната икономика и свързаното с това търсене на работна

сила

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ВИСОКО РИСКОВ ФАКТОР	173	9,8	9,9	9,9
СРЕДНО РИСКОВ ФАКТОР	548	30,9	31,2	41,1
ПО-СКОРО НЕ Е ЕРИСКОВ ФАКТОР	579	32,7	33,0	74,0
ВЪОБЩЕ НЕ Е РИСКОВ ФАКТОР	190	10,7	10,8	84,9
НЕ МОЖЕ ДА ПРЕЦЕНИ	266	15,0	15,1	100,0
Total	1756	99,2	100,0	
Missing System	15	,8		
Total	1771	100,0		

В2_2 Ниският коефициент на поглъщане на работната сила в структуроопределящите

местни предприятия

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ВИСОКО РИСКОВ ФАКТОР	174	9,8	9,9	9,9
СРЕДНО РИСКОВ ФАКТОР	580	32,7	33,0	42,9
ПО-СКОРО НЕ Е ЕРИСКОВ ФАКТОР	509	28,7	29,0	71,9
ВЪОБЩЕ НЕ Е РИСКОВ ФАКТОР	183	10,3	10,4	82,3
НЕ МОЖЕ ДА ПРЕЦЕНИ	311	17,6	17,7	100,0
Total	1757	99,2	100,0	



“Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. Българската търговско-промишлена палата носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приема като официална позиция на Европейския съюз или Агенция по заетостта.”



Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

Missing	System	14	,8		
Total		1771	100,0		

B2_3 Доминиращият дял на микро предприятията в местната икономика

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid				
ВИСОКО РИСКОВ ФАКТОР	158	8,9	9,0	9,0
СРЕДНО РИСКОВ ФАКТОР	499	28,2	28,4	37,5
ПО-СКОРО НЕ Е ЕРИСКОВ ФАКТОР	633	35,7	36,1	73,5
ВЪОБЩЕ НЕ Е РИСКОВ ФАКТОР	248	14,0	14,1	87,7
НЕ МОЖЕ ДА ПРЕЦЕНИ	216	12,2	12,3	100,0
Total	1754	99,0	100,0	
Missing	System	17	1,0	
Total		1771	100,0	

B2_4 Силното развитие на публичен сектор в региона

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid				
ВИСОКО РИСКОВ ФАКТОР	85	4,8	4,8	4,8
СРЕДНО РИСКОВ ФАКТОР	296	16,7	16,9	21,7
ПО-СКОРО НЕ Е ЕРИСКОВ ФАКТОР	628	35,5	35,8	57,5
ВЪОБЩЕ НЕ Е РИСКОВ ФАКТОР	423	23,9	24,1	81,6
НЕ МОЖЕ ДА ПРЕЦЕНИ	323	18,2	18,4	100,0



“Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. Българската търговско-промишлена палата носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приема като официална позиция на Европейския съюз или Агенция по заетостта.”



Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

Total	1755	99,1	100,0
Missing System	16	,9	
Total	1771	100,0	

B2_5 Силното развитие на селско стопанство в региона

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ВИСОКО РИСКОВ ФАКТОР	72	4,1	4,1	4,1
СРЕДНО РИСКОВ ФАКТОР	236	13,3	13,5	17,7
ПО-СКОРО НЕ Е РИСКОВ ФАКТОР	583	32,9	33,5	51,1
ВЪОБЩЕ НЕ Е РИСКОВ ФАКТОР	603	34,0	34,6	85,8
НЕ МОЖЕ ДА ПРЕЦЕНИ	248	14,0	14,2	100,0
Total	1742	98,4	100,0	
Missing System	29	1,6		
Total	1771	100,0		

B2_6 Ниската производителност/ниските заплати в отрасъла

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ВИСОКО РИСКОВ ФАКТОР	506	28,6	28,8	28,8
СРЕДНО РИСКОВ ФАКТОР	724	40,9	41,3	70,1
ПО-СКОРО НЕ Е РИСКОВ ФАКТОР	324	18,3	18,5	88,6
ВЪОБЩЕ НЕ Е РИСКОВ ФАКТОР	97	5,5	5,5	94,1



“Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. Българската търговско-промишлена палата носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приема като официална позиция на Европейския съюз или Агенция по заетостта.”



Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

НЕ МОЖЕ ДА ПРЕЦЕНИ	103	5,8	5,9	100,0
Total	1754	99,0	100,0	
Missing System	17	1,0		
Total	1771	100,0		

B2_7 Ниското ниво на заплатите (включително средния доход на домакинствата) в региона

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ВИСОКО РИСКОВ ФАКТОР	668	37,7	38,1	38,1
СРЕДНО РИСКОВ ФАКТОР	683	38,6	38,9	77,0
ПО-СКОРО НЕ Е РИСКОВ ФАКТОР	257	14,5	14,6	91,6
ВЪОБЩЕ НЕ Е РИСКОВ ФАКТОР	66	3,7	3,8	95,4
НЕ МОЖЕ ДА ПРЕЦЕНИ	81	4,6	4,6	100,0
Total	1755	99,1	100,0	
Missing System	16	,9		
Total	1771	100,0		

B2_8 Глобалната финансова криза и нейното отражение върху местната икономика

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ВИСОКО РИСКОВ ФАКТОР	836	47,2	47,6	47,6
СРЕДНО РИСКОВ ФАКТОР	591	33,4	33,6	81,2



“Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. Българската търговско-промишлена палата носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приема като официална позиция на Европейския съюз или Агенция по заетостта.”



Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

	ПО-СКОРО НЕ Е ЕРИСКОВ ФАКТОР	213	12,0	12,1	93,3
	ВЪОБЩЕ НЕ Е РИСКОВ ФАКТОР	49	2,8	2,8	96,1
	НЕ МОЖЕ ДА ПРЕЦЕНИ	69	3,9	3,9	100,0
	Total	1758	99,3	100,0	
Missing	System	13	,7		
Total		1771	100,0		

B2_9 Високото ниво на безработица на местния трудов пазар

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ВИСОКО РИСКОВ ФАКТОР	798	45,1	45,4
	СРЕДНО РИСКОВ ФАКТОР	608	34,3	80,0
	ПО-СКОРО НЕ Е ЕРИСКОВ ФАКТОР	228	12,9	93,0
	ВЪОБЩЕ НЕ Е РИСКОВ ФАКТОР	61	3,4	96,5
	НЕ МОЖЕ ДА ПРЕЦЕНИ	62	3,5	100,0
	Total	1757	99,2	100,0
Missing	System	14	,8	
Total		1771	100,0	

B2_10 Неблагоприятната образователна структура на безработните лица

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ВИСОКО РИСКОВ ФАКТОР	547	30,9	31,2





Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

СРЕДНО РИСКОВ ФАКТОР	724	40,9	41,3	72,4
ПО-СКОРО НЕ Е ЕРИСКОВ ФАКТОР	301	17,0	17,2	89,6
ВЪОБЩЕ НЕ Е РИСКОВ ФАКТОР	80	4,5	4,6	94,1
НЕ МОЖЕ ДА ПРЕЦЕНИ	103	5,8	5,9	100,0
Total	1755	99,1	100,0	
Missing System	16	,9		
Total	1771	100,0		

B2_11 Наличието на големи дялове уязвими групи на местния пазар на труда

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ВИСОКО РИСКОВ ФАКТОР	304	17,2	17,3	17,3
СРЕДНО РИСКОВ ФАКТОР	591	33,4	33,7	51,0
ПО-СКОРО НЕ Е ЕРИСКОВ ФАКТОР	423	23,9	24,1	75,1
ВЪОБЩЕ НЕ Е РИСКОВ ФАКТОР	134	7,6	7,6	82,8
НЕ МОЖЕ ДА ПРЕЦЕНИ	302	17,1	17,2	100,0
Total	1754	99,0	100,0	
Missing System	17	1,0		
Total	1771	100,0		

B2_12 Ниската ангажираност/включеност на работодателите в активните политики и мерки за заетост на местния пазар на труда



“Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. Българската търговско-промишлена палата носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приема като официална позиция на Европейския съюз или Агенция по заетостта.”



Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ВИСОКО РИСКОВ ФАКТОР	291	16,4	16,6	16,6
СРЕДНО РИСКОВ ФАКТОР	538	30,4	30,6	47,2
ПО-СКОРО НЕ Е РИСКОВ ФАКТОР	434	24,5	24,7	71,8
ВЪОБЩЕ НЕ Е РИСКОВ ФАКТОР	183	10,3	10,4	82,3
НЕ МОЖЕ ДА ПРЕЦЕНИ	312	17,6	17,7	100,0
Total	1758	99,3	100,0	
Missing System	13	,7		
Total	1771	100,0		

В3_1 Нагласите към дискриминация по пол, възраст, етнос, образование, квалификационен статус, трудов стаж

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ВИСОКО РИСКОВ ФАКТОР	270	15,2	15,4	15,4
СРЕДНО РИСКОВ ФАКТОР	598	33,8	34,0	49,4
ПО-СКОРО НЕ Е РИСКОВ ФАКТОР	565	31,9	32,2	81,6
ВЪОБЩЕ НЕ Е РИСКОВ ФАКТОР	202	11,4	11,5	93,1
НЕ МОЖЕ ДА ПРЕЦЕНИ	122	6,9	6,9	100,0
Total	1757	99,2	100,0	
Missing System	14	,8		
Total	1771	100,0		





Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

В3_2 Нагласите към неспазване на нормативните актове по принцип

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ВИСОКО РИСКОВ ФАКТОР	460	26,0	26,2	26,2
СРЕДНО РИСКОВ ФАКТОР	737	41,6	41,9	68,1
ПО-СКОРО НЕ Е ЕРИСКОВ ФАКТОР	374	21,1	21,3	89,4
ВЪОБЩЕ НЕ Е РИСКОВ ФАКТОР	93	5,3	5,3	94,7
НЕ МОЖЕ ДА ПРЕЦЕНИ	94	5,3	5,3	100,0
Total	1758	99,3	100,0	
Missing System	13	,7		
Total	1771	100,0		

В3_3 Нагласите сред работодателите към нарушаване на нормативните актове в трудовоправните и осигурителните отношения

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ВИСОКО РИСКОВ ФАКТОР	446	25,2	25,4	25,4
СРЕДНО РИСКОВ ФАКТОР	685	38,7	39,0	64,4
ПО-СКОРО НЕ Е ЕРИСКОВ ФАКТОР	411	23,2	23,4	87,8
ВЪОБЩЕ НЕ Е РИСКОВ ФАКТОР	112	6,3	6,4	94,2
НЕ МОЖЕ ДА ПРЕЦЕНИ	102	5,8	5,8	100,0
Total	1756	99,2	100,0	
Missing System	15	,8		



“Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. Българската търговско-промишлена палата носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приема като официална позиция на Европейския съюз или Агенция по заетостта.”



Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

Total	1771	100,0		
-------	------	-------	--	--

ВЗ_4 Наличието на икономически мотиви на работодателите за нарушаване на действащата нормативна уредба

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ВИСОКО РИСКОВ ФАКТОР	541	30,5	30,8	30,8
СРЕДНО РИСКОВ ФАКТОР	715	40,4	40,6	71,4
ПО-СКОРО НЕ Е ЕРИСКОВ ФАКТОР	292	16,5	16,6	88,0
ВЪОБЩЕ НЕ Е РИСКОВ ФАКТОР	99	5,6	5,6	93,6
НЕ МОЖЕ ДА ПРЕЦЕНИ	112	6,3	6,4	100,0
Total	1759	99,3	100,0	
Missing System	12	,7		
Total	1771	100,0		

ВЗ_5 Икономическите мотиви на наетите лица за неспазване на действащата нормативна уредба

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ВИСОКО РИСКОВ ФАКТОР	582	32,9	33,1	33,1
СРЕДНО РИСКОВ ФАКТОР	706	39,9	40,2	73,3
ПО-СКОРО НЕ Е ЕРИСКОВ ФАКТОР	275	15,5	15,7	89,0
ВЪОБЩЕ НЕ Е РИСКОВ ФАКТОР	84	4,7	4,8	93,8
НЕ МОЖЕ ДА ПРЕЦЕНИ	109	6,2	6,2	100,0





Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

Total	1756	99,2	100,0
Missing System	15	,8	
Total	1771	100,0	

ВЗ_6 "Мълчаливият консенсус" между работодателя и наетото лице за неспазване на действащата нормативна уредба

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ВИСОКО РИСКОВ ФАКТОР	663	37,4	37,7	37,7
СРЕДНО РИСКОВ ФАКТОР	588	33,2	33,4	71,1
ПО-СКОРО НЕ Е ЕРИСКОВ ФАКТОР	267	15,1	15,2	86,3
ВЪОБЩЕ НЕ Е РИСКОВ ФАКТОР	102	5,8	5,8	92,1
НЕ МОЖЕ ДА ПРЕЦЕНИ	139	7,8	7,9	100,0
Total	1759	99,3	100,0	
Missing System	12	,7		
Total	1771	100,0		

ВЗ_7 Нагласите на наетите лица за извършване на какъвто и да е труд с цел придобиване на доходи

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ВИСОКО РИСКОВ ФАКТОР	672	37,9	38,4	38,4
СРЕДНО РИСКОВ ФАКТОР	607	34,3	34,6	73,0
ПО-СКОРО НЕ Е ЕРИСКОВ ФАКТОР	309	17,4	17,6	90,6



“Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. Българската търговско-промишлена палата носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приема като официална позиция на Европейския съюз или Агенция по заетостта.”



Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

	ВЪОБЩЕ НЕ Е РИСКОВ ФАКТОР	86	4,9	4,9	95,5
	НЕ МОЖЕ ДА ПРЕЦЕНИ	78	4,4	4,5	100,0
	Total	1752	98,9	100,0	
Missing	System	19	1,1		
Total		1771	100,0		

ВЗ_8 Нагласите на микро общността, тласкащи към определени видове неформални практики

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid				
	ВИСОКО РИСКОВ ФАКТОР	403	22,8	23,0
	СРЕДНО РИСКОВ ФАКТОР	655	37,0	37,4
	ПО-СКОРО НЕ Е ЕРИСКОВ ФАКТОР	360	20,3	20,5
	ВЪОБЩЕ НЕ Е РИСКОВ ФАКТОР	84	4,7	4,8
	НЕ МОЖЕ ДА ПРЕЦЕНИ	251	14,2	14,3
	Total	1753	99,0	100,0
Missing	System	18	1,0	
Total		1771	100,0	

ВЗ_9 Потребността от по-гъвкаво съчетаване на работа и семейни ангажименти, особено при жените с малки деца и/или бебета

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid				
	ВИСОКО РИСКОВ ФАКТОР	336	19,0	19,2
	СРЕДНО РИСКОВ ФАКТОР	676	38,2	38,6





Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

	ПО-СКОРО НЕ Е ЕРИСКОВ ФАКТОР	468	26,4	26,7	84,4
	ВЪОБЩЕ НЕ Е РИСКОВ ФАКТОР	123	6,9	7,0	91,4
	НЕ МОЖЕ ДА ПРЕЦЕНИ	150	8,5	8,6	100,0
	Total	1753	99,0	100,0	
Missing	System	18	1,0		
Total		1771	100,0		

В3_10 Ниските средно месечни нива на лични доходи и доходи на домакинството

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid				
	ВИСОКО РИСКОВ ФАКТОР	802	45,3	45,8
	СРЕДНО РИСКОВ ФАКТОР	645	36,4	82,6
	ПО-СКОРО НЕ Е ЕРИСКОВ ФАКТОР	175	9,9	92,6
	ВЪОБЩЕ НЕ Е РИСКОВ ФАКТОР	61	3,4	96,1
	НЕ МОЖЕ ДА ПРЕЦЕНИ	69	3,9	100,0
	Total	1752	98,9	100,0
Missing	System	19	1,1	
Total		1771	100,0	

В3_11 Несъответствието между доходите и разходите на ниво индивид и в рамките на домакинството

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid				
	ВИСОКО РИСКОВ ФАКТОР	851	48,1	48,6





Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

СРЕДНО РИСКОВ ФАКТОР	566	32,0	32,3	80,9
ПО-СКОРО НЕ Е ЕРИСКОВ ФАКТОР	177	10,0	10,1	91,0
ВЪОБЩЕ НЕ Е РИСКОВ ФАКТОР	68	3,8	3,9	94,9
НЕ МОЖЕ ДА ПРЕЦЕНИ	89	5,0	5,1	100,0
Total	1751	98,9	100,0	
Missing System	20	1,1		
Total	1771	100,0		

В3_12 Наличието на потребности, които остават неудовлетворени при наличното ниво на доходи

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
ВИСОКО РИСКОВ ФАКТОР	761	43,0	43,6	43,6
СРЕДНО РИСКОВ ФАКТОР	572	32,3	32,8	76,4
ПО-СКОРО НЕ Е ЕРИСКОВ ФАКТОР	239	13,5	13,7	90,1
ВЪОБЩЕ НЕ Е РИСКОВ ФАКТОР	68	3,8	3,9	94,0
НЕ МОЖЕ ДА ПРЕЦЕНИ	105	5,9	6,0	100,0
Total	1745	98,5	100,0	
Missing System	26	1,5		
Total	1771	100,0		

В3_13 Наличието на деца до 18 г. и/или пенсионери в домакинството

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
--	-----------	---------	---------------	--------------------



“Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. Българската търговско-промишлена палата носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приема като официална позиция на Европейския съюз или Агенция по заетостта.”



Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

Valid	ВИСОКО РИСКОВ ФАКТОР	487	27,5	27,9	27,9
	СРЕДНО РИСКОВ ФАКТОР	590	33,3	33,8	61,7
	ПО-СКОРО НЕ Е ЕРИСКОВ ФАКТОР	407	23,0	23,3	85,0
	ВЪОБЩЕ НЕ Е РИСКОВ ФАКТОР	131	7,4	7,5	92,5
	НЕ МОЖЕ ДА ПРЕЦЕНИ	131	7,4	7,5	100,0
	Total	1746	98,6	100,0	
Missing	System	25	1,4		
Total		1771	100,0		

В3_14 Наличието на болни хора в домакинството

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ВИСОКО РИСКОВ ФАКТОР	550	31,1	31,5
	СРЕДНО РИСКОВ ФАКТОР	616	34,8	66,8
	ПО-СКОРО НЕ Е ЕРИСКОВ ФАКТОР	343	19,4	86,5
	ВЪОБЩЕ НЕ Е РИСКОВ ФАКТОР	86	4,9	91,4
	НЕ МОЖЕ ДА ПРЕЦЕНИ	150	8,5	100,0
	Total	1745	98,5	100,0
Missing	System	26	1,5	
Total		1771	100,0	

В3_15 Наличието на безработен/безработни в домакинството



“Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. Българската търговско-промишлена палата носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приема като официална позиция на Европейския съюз или Агенция по заетостта.”



Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ВИСОКО РИСКОВ ФАКТОР	653	36,9	37,3	37,3
СРЕДНО РИСКОВ ФАКТОР	589	33,3	33,7	71,0
ПО-СКОРО НЕ Е РИСКОВ ФАКТОР	287	16,2	16,4	87,4
ВЪОБЩЕ НЕ Е РИСКОВ ФАКТОР	80	4,5	4,6	91,9
НЕ МОЖЕ ДА ПРЕЦЕНИ	141	8,0	8,1	100,0
Total	1750	98,8	100,0	
Missing System	21	1,2		
Total	1771	100,0		

В4_1 Работа без трудов договор

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid МНОГО ЧЕСТО	109	6,2	6,2	6,2
ЧЕСТО	278	15,7	15,8	22,0
РЯДКО	687	38,8	39,0	61,0
НИКОГА	517	29,2	29,4	90,3
НЕ ЗНАЕ	170	9,6	9,7	100,0
Total	1761	99,4	100,0	
Missing System	10	,6		
Total	1771	100,0		

В4_2 Работа по договор за по-ниска сума от реално получаваната (с допълнително необлагаемо заплащане)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid МНОГО ЧЕСТО	178	10,1	10,1	10,1
ЧЕСТО	374	21,1	21,2	31,3





Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

	РЯДКО	567	32,0	32,2	63,5
	НИКОГА	423	23,9	24,0	87,5
	НЕ ЗНАЕ	220	12,4	12,5	100,0
	Total	1762	99,5	100,0	
Missing	System	9	,5		
Total		1771	100,0		

В4_3 Наемане на работна сила с договори под минималния осигурителен праг за заеманата длъжност

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	МНОГО ЧЕСТО	61	3,4	3,5
	ЧЕСТО	208	11,7	15,3
	РЯДКО	615	34,7	50,2
	НИКОГА	575	32,5	82,9
	НЕ ЗНАЕ	301	17,0	100,0
	Total	1760	99,4	100,0
Missing	System	11	,6	
Total		1771	100,0	

В4_4 Наемане на работна сила с договори на минималния осигурителен праг за заеманата длъжност

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	МНОГО ЧЕСТО	301	17,0	17,1
	ЧЕСТО	588	33,2	50,6
	РЯДКО	459	25,9	76,7
	НИКОГА	226	12,8	89,5
	НЕ ЗНАЕ	184	10,4	100,0
	Total	1758	99,3	100,0
Missing	System	13	,7	
Total		1771	100,0	





Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

В4_5 Липса на колективен трудов договор

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid МНОГО ЧЕСТО	364	20,6	20,9	20,9
ЧЕСТО	267	15,1	15,3	36,2
РЯДКО	212	12,0	12,2	48,4
НИКОГА	225	12,7	12,9	61,3
НЕ ЗНАЕ	673	38,0	38,7	100,0
Total	1741	98,3	100,0	
Missing System	30	1,7		
Total	1771	100,0		

В4_6 Непознаване на колективния трудов договор от страна на наетите лица

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid МНОГО ЧЕСТО	278	15,7	16,0	16,0
ЧЕСТО	249	14,1	14,3	30,3
РЯДКО	247	13,9	14,2	44,5
НИКОГА	244	13,8	14,0	58,5
НЕ ЗНАЕ	722	40,8	41,5	100,0
Total	1740	98,2	100,0	
Missing System	31	1,8		
Total	1771	100,0		

В4_7 Неизготвяне на длъжностни характеристики

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid МНОГО ЧЕСТО	57	3,2	3,2	3,2
ЧЕСТО	233	13,2	13,3	16,5
РЯДКО	683	38,6	38,9	55,4
НИКОГА	548	30,9	31,2	86,6





Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

HE ЗНАЕ	235	13,3	13,4	100,0
Total	1756	99,2	100,0	
Missing System	15	,8		
Total	1771	100,0		

В4_8 Невръчване на длъжностни характеристики на наетите лица при тяхното

назначаване на съответната длъжност

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid МНОГО ЧЕСТО	66	3,7	3,8	3,8
ЧЕСТО	264	14,9	15,0	18,8
РЯДКО	644	36,4	36,6	55,4
НИКОГА	543	30,7	30,9	86,2
НЕ ЗНАЕ	242	13,7	13,8	100,0
Total	1759	99,3	100,0	
Missing System	12	,7		
Total	1771	100,0		

В4_9 Незапознаване на наетите лица с Правилника за вътрешния трудов ред

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid МНОГО ЧЕСТО	62	3,5	3,5	3,5
ЧЕСТО	248	14,0	14,1	17,6
РЯДКО	635	35,9	36,1	53,8
НИКОГА	535	30,2	30,4	84,2
НЕ ЗНАЕ	277	15,6	15,8	100,0
Total	1757	99,2	100,0	
Missing System	14	,8		
Total	1771	100,0		

В4_10 Липса на Програма за елиминирание и минимизиране на рисковете за безопасността и здравето при работа

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid МНОГО ЧЕСТО	96	5,4	5,5	5,5





Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

ЧЕСТО	252	14,2	14,4	19,9
РЯДКО	521	29,4	29,8	49,7
НИКОГА	468	26,4	26,7	76,4
НЕ ЗНАЕ	413	23,3	23,6	100,0
Total	1750	98,8	100,0	
Missing System	21	1,2		
Total	1771	100,0		

В4_11 Липса на Заповед за длъжностно лице по безопасност и здраве при работа

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid МНОГО ЧЕСТО	79	4,5	4,5	4,5
ЧЕСТО	214	12,1	12,2	16,7
РЯДКО	544	30,7	31,0	47,6
НИКОГА	536	30,3	30,5	78,1
НЕ ЗНАЕ	384	21,7	21,9	100,0
Total	1757	99,2	100,0	
Missing System	14	,8		
Total	1771	100,0		

В4_12 Работа при вредни и опасни условия на труд

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid МНОГО ЧЕСТО	35	2,0	2,0	2,0
ЧЕСТО	178	10,1	10,2	12,2
РЯДКО	655	37,0	37,4	49,6
НИКОГА	591	33,4	33,8	83,4
НЕ ЗНАЕ	290	16,4	16,6	100,0
Total	1749	98,8	100,0	
Missing System	22	1,2		
Total	1771	100,0		

В4_14 Неосигуряване на средства за лична безопасност

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
--	-----------	---------	---------------	--------------------



“Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. Българската търговско-промишлена палата носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приема като официална позиция на Европейския съюз или Агенция по заетостта.”



Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

	МНОГО ЧЕСТО	36	2,0	2,1	2,1
	ЧЕСТО	168	9,5	9,6	11,7
Valid	РЯДКО	632	35,7	36,2	47,8
	НИКОГА	607	34,3	34,7	82,6
	НЕ ЗНАЕ	305	17,2	17,4	100,0
	Total	1748	98,7	100,0	
Missing	System	23	1,3		
Total		1771	100,0		

В4_15 Нарушено право на отдиш, почивка и отпуск

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	МНОГО ЧЕСТО	44	2,5	2,5
	ЧЕСТО	234	13,2	15,9
Valid	РЯДКО	709	40,0	56,3
	НИКОГА	529	29,9	86,5
	НЕ ЗНАЕ	237	13,4	100,0
	Total	1753	99,0	100,0
Missing	System	18	1,0	
Total		1771	100,0	

В4_16 Полагане на допълнителен и извънреден труд без заплащане

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	МНОГО ЧЕСТО	101	5,7	5,8
	ЧЕСТО	264	14,9	20,9
Valid	РЯДКО	564	31,8	53,1
	НИКОГА	529	29,9	83,3
	НЕ ЗНАЕ	292	16,5	100,0
	Total	1750	98,8	100,0
Missing	System	21	1,2	
Total		1771	100,0	

В4_17 Заплащане под минималната работна заплата, определена за страната



“Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. Българската търговско-промишлена палата носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приема като официална позиция на Европейския съюз или Агенция по заетостта.”

Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
МНОГО ЧЕСТО	57	3,2	3,2	3,2
ЧЕСТО	103	5,8	5,9	9,1
РЯДКО	469	26,5	26,7	35,8
НИКОГА	714	40,3	40,7	76,5
НЕ ЗНАЕ	412	23,3	23,5	100,0
Total	1755	99,1	100,0	
Missing System	16	,9		
Total	1771	100,0		

B4_18 Частично изплащане на договореното в договора възнаграждение за труд

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
МНОГО ЧЕСТО	77	4,3	4,4	4,4
ЧЕСТО	207	11,7	11,8	16,2
РЯДКО	477	26,9	27,3	43,5
НИКОГА	568	32,1	32,5	76,0
НЕ ЗНАЕ	419	23,7	24,0	100,0
Total	1748	98,7	100,0	
Missing System	23	1,3		
Total	1771	100,0		

**B5 ПО ВАША ОЦЕНКА, НЕОБХОДИМА ЛИ ВИ Е ДОПЪЛНИТЕЛНА
ИНФОРМАЦИЯ /ПОЗНАНИЯ ПО ТРУДОВОПРАВНИТЕ И ОСИГУРИТЕЛНИ
ВЗАИМООТНОШЕНИЯ**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
ДА	931	52,6	53,8	53,8
НЕ	801	45,2	46,2	100,0
Total	1732	97,8	100,0	
Missing System	39	2,2		
Total	1771	100,0		



Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

В6 БТПП СЪЗДАДЕ ВИРТУАЛНА СОЦИАЛНА АКАДЕМИЯ /ВСА/.

ПОЛЗВАТЕ ЛИ НЕЙНИТЕ ЕЛЕКТРОННИ РЕСУРСИ

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ДА	333	18,8	19,5	19,5
Valid НЕ	1372	77,5	80,5	100,0
Total	1705	96,3	100,0	
Missing System	66	3,7		
Total	1771	100,0		

У3 ЖЕЛАЕТЕ ЛИ ДА УЧАСТВАТЕ В ДРУГО НАШЕ ИЗСЛЕДВАНЕ

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ДА	510	28,8	36,8	36,8
Valid НЕ	874	49,4	63,2	100,0
Total	1384	78,1	100,0	
Missing System	387	21,9		
Total	1771	100,0		





Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

ТАБЛИЦИ С ОСНОВНИТЕ РЕЗУЛТАТИ ОТ АНКЕТНАТА КАРТА С НАЕТИТЕ ЛИЦА

Q1. GNEZDO НОМЕР НА ГНЕЗДОТО

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
ВИДИН	77	3,1	3,1	3,1
ВРАЦА	95	3,9	3,9	7,0
МОНТАНА	80	3,3	3,3	10,3
ПЛЕВЕН	118	4,8	4,8	15,1
ЛОВЕЧ	102	4,2	4,2	19,3
В. ТЪРНОВО	46	1,9	1,9	21,2
ГАБРОВО	56	2,3	2,3	23,5
РУСЕ	74	3,0	3,0	26,5
РАЗГРАД	103	4,2	4,2	30,7
СИЛИСТРА	14	,6	,6	31,3
ВАРНА	86	3,5	3,5	34,8
ДОБРИЧ	82	3,4	3,4	38,1
ТЪРГОВИЩЕ	95	3,9	3,9	42,0
Valid ШУМЕН	85	3,5	3,5	45,5
СТ. ЗАГОРА	146	6,0	6,0	51,5
СЛИВЕН	91	3,7	3,7	55,2
ЯМБОЛ	89	3,6	3,6	58,8
БУРГАС	125	5,1	5,1	63,9
СОФИЯ ГРАД	177	7,2	7,2	71,1
СОФИЯ ОБЛАСТ	28	1,1	1,1	72,3
ПЕРНИК	100	4,1	4,1	76,4
КЮСТЕНДИЛ	77	3,1	3,1	79,5
БЛАГОЕВГРАД	162	6,6	6,6	86,1
ПАЗАРДЖИК	89	3,6	3,6	89,8
ПЛОВДИВ	99	4,0	4,0	93,8
СМОЛЯН	14	,6	,6	94,4
ХАСКОВО	106	4,3	4,3	98,7



“Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. Българската търговско-промишлена палата носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приема като официална позиция на Европейския съюз или Агенция по заетостта.”



Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

КЪРДЖАЛИ	31	1,3	1,3	100,0
Total	2447	100,0	100,0	

Q1_1 Region РАЙОНИ НА ПЛАНИРАНЕ

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
СЕВЕРОЗАПАДЕН	472	19,3	19,3	19,3
СЕВЕРЕН ЦЕНТРАЛЕН	293	12,0	12,0	31,3
СЕВЕРОИЗТОЧЕН	348	14,2	14,2	45,5
Valid ЮГОИЗТОЧЕН	451	18,4	18,4	63,9
ЮГОЗАПАДЕН	544	22,2	22,2	86,1
ЮЖЕН ЦЕНТРАЛЕН	339	13,9	13,9	100,0
Total	2447	100,0	100,0	

A1 АДМИНИСТРАТИВНА ОБЛАСТ, В КОЯТО ПРЕДПРИЯТИЕТО ИЗВЪРШВА ДЕЙНОСТ:

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
БЛАГОЕВГРАД	160	6,5	6,5	6,5
БУРГАС	125	5,1	5,1	11,7
ВАРНА	86	3,5	3,5	15,2
ВЕЛИКО ТЪРНОВО	46	1,9	1,9	17,0
ВИДИН	77	3,1	3,1	20,2
ВРАЦА	95	3,9	3,9	24,1
ГАБРОВО	56	2,3	2,3	26,4
Valid ДОБРИЧ	82	3,4	3,4	29,7
КЪРДЖАЛИ	31	1,3	1,3	31,0
КЮСТЕНДИЛ	77	3,1	3,1	34,1
ЛОВЕЧ	101	4,1	4,1	38,3
МОНТАНА	80	3,3	3,3	41,5
ПАЗАРДЖИК	89	3,6	3,6	45,2
ПЕРНИК	100	4,1	4,1	49,3
ПЛЕВЕН	118	4,8	4,8	54,1





Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

ПЛОВДИВ	99	4,0	4,0	58,1
РАЗГРАД	103	4,2	4,2	62,3
РУСЕ	74	3,0	3,0	65,4
СИЛИСТРА	14	,6	,6	65,9
СЛИВЕН	91	3,7	3,7	69,7
СМОЛЯН	14	,6	,6	70,2
СОФИЯ-ОБЛАСТ	30	1,2	1,2	71,5
СОФИЯ-ГРАД	177	7,2	7,2	78,7
СТАРА ЗАГОРА	146	6,0	6,0	84,7
ТЪРГОВИЩЕ	95	3,9	3,9	88,6
ХАСКОВО	106	4,3	4,3	92,9
ШУМЕН	85	3,5	3,5	96,4
ЯМБОЛ	89	3,6	3,6	100,0
Total	2446	100,0	100,0	
Missing System	1	,0		
Total	2447	100,0		

A2 В КОЙ ОТ ПОСОЧЕНИТЕ ОТРАСЛИ РАБОТИ ПРЕДПРИЯТИЕТО

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ПРОЗВОДСТВО НА ХРАНИТЕЛНИ ПРОДУКТИ, НАПИТКИ И ТЮТЮНЕВИ ИЗДЕЛИЯ	238	9,7	9,8	9,8
ПРОИЗВОДСТВО НА ТЕКСТИЛ И ИЗДЕЛИЯ ОТ ТЕКСТИЛ,	227	9,3	9,3	19,1
ПРОИЗВОДСТВО НА ОБЛЕКЛО				
ГРАЖДАНСКО СТРОИТЕЛСТВО И ИЗОЛАЦИИ	394	16,1	16,2	35,3
ХОТЕЛИЕРСТВО И РЕСТОРАНТЪОРСТВО	399	16,3	16,4	51,7





Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

TRANSPORT	228	9,3	9,4	61,1
СПЕДИЦИЯ И СЪБЩЕНИЯ	60	2,5	2,5	63,5
ОПЕРАЦИИ С НЕДВИЖИМО ИМУЩЕСТВО, НАЕМОДАТЕЛНА ДЕЙНОСТ	154	6,3	6,3	69,8
БИЗНЕС УСЛУГИ	561	22,9	23,0	92,9
УЧЕБНО- ОБРАЗОВАТЕЛНИ УСЛУГИ	173	7,1	7,1	100,0
Total	2434	99,5	100,0	
Missing System	13	,5		
Total	2447	100,0		

A6 ИМАТЕ ЛИ СКЛЮЧЕН ТРУДОВ ДОГОВОР СЪС СЕГАШНИЯ СИ РАБОТОДАТЕЛ

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ДА	2348	96,0	97,8	97,8
НЕ	15	,6	,6	98,5
НЕ ЗНАЕ	5	,2	,2	98,7
НЕ ЖЕЛАЕ ДА ОТГОВОРИ	32	1,3	1,3	100,0
Total	2400	98,1	100,0	
Missing System	47	1,9		
Total	2447	100,0		

A7_1 В ТРУДОВИЯ ДОГОВОР: Точно описание на характера и обема на възлаганата работа

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ДА	2059	84,1	84,9	84,9
НЕ	219	8,9	9,0	94,0



“Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. Българската търговско-промишлена палата носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приема като официална позиция на Европейския съюз или Агенция по заетостта.”



Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

HE ЗНАЕ	146	6,0	6,0	100,0
Total	2424	99,1	100,0	
Missing System	23	,9		
Total	2447	100,0		

A7_2 В ТРУДОВИЯ ДОГОВОР: Посочване на работно място и условия за извършване на работата

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ДА	2155	88,1	88,9	88,9
HE	160	6,5	6,6	95,5
HE ЗНАЕ	110	4,5	4,5	100,0
Total	2425	99,1	100,0	
Missing System	22	,9		
Total	2447	100,0		

A7_3 В ТРУДОВИЯ ДОГОВОР: Фиксиране на размера на трудовото възнаграждение

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ДА	2391	97,7	98,5	98,5
HE	18	,7	,7	99,3
HE ЗНАЕ	18	,7	,7	100,0
Total	2427	99,2	100,0	
Missing System	20	,8		
Total	2447	100,0		

A7_4 В ТРУДОВИЯ ДОГОВОР: Посочване на начина на изплащане на трудовото възнаграждение

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ДА	1966	80,3	81,1	81,1





Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

HE	279	11,4	11,5	92,7
HE ЗНАЕ	178	7,3	7,3	100,0
Total	2423	99,0	100,0	
Missing System	24	1,0		
Total	2447	100,0		

A7_5 В ТРУДОВИЯ ДОГОВОР: Определяне на продължителността на работното време

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ДА	2309	94,4	95,1	95,1
HE	52	2,1	2,1	97,3
HE ЗНАЕ	66	2,7	2,7	100,0
Total	2427	99,2	100,0	
Missing System	20	,8		
Total	2447	100,0		

A7_6 В ТРУДОВИЯ ДОГОВОР: Определяне на продължителността на платения годишен отпуск

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ДА	2226	91,0	91,8	91,8
HE	81	3,3	3,3	95,2
HE ЗНАЕ	117	4,8	4,8	100,0
Total	2424	99,1	100,0	
Missing System	23	,9		
Total	2447	100,0		

A7_7 В ТРУДОВИЯ ДОГОВОР: Определяне на режима на работа и почивки в работно време

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
--	-----------	---------	---------------	--------------------



“Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. Българската търговско-промишлена палата носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приема като официална позиция на Европейския съюз или Агенция по заетостта.”



Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

	ДА	1696	69,3	70,2	70,2
Valid	НЕ	456	18,6	18,9	89,1
	НЕ ЗНАЕ	264	10,8	10,9	100,0
	Total	2416	98,7	100,0	
Missing	System	31	1,3		
Total		2447	100,0		

A7_8 В ТРУДОВИЯ ДОГОВОР: Определяне на начина на прекратяване на трудовия договор

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ДА	1722	70,4	71,1
	НЕ	286	11,7	82,9
	НЕ ЗНАЕ	414	16,9	100,0
	Total	2422	99,0	100,0
Missing	System	25	1,0	
Total		2447	100,0	

A7_9 В ТРУДОВИЯ ДОГОВОР: Определяне на начина на решаване на спорове или конфликти

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ДА	996	40,7	41,4
	НЕ	721	29,5	71,4
	НЕ ЗНАЕ	687	28,1	100,0
	Total	2404	98,2	100,0
Missing	System	43	1,8	
Total		2447	100,0	

A8_1 Дадоха ви длъжностна характеристика, съответстваща на длъжността

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
--	-----------	---------	---------------	--------------------





Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

	ДА	2198	89,8	90,5	90,5
	НЕ	60	2,5	2,5	93,0
Valid	НЕ СИ СПОМНЯМ	161	6,6	6,6	99,6
	НЕ ЗНАЕ	10	,4	,4	100,0
	Total	2429	99,3	100,0	
Missing	System	18	,7		
Total		2447	100,0		

A8_2 Запознах ви с трудовите ви задължения, които произтичат от заеманата длъжност или изпълняваната работа

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	ДА	2352	96,1	96,8
	НЕ	17	,7	97,4
Valid	НЕ СИ СПОМНЯМ	50	2,0	99,5
	НЕ ЗНАЕ	12	,5	100,0
	Total	2431	99,3	100,0
Missing	System	16	,7	
Total		2447	100,0	

A8_3 Запознах ви с актуалния Правилник за вътрешен ред

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	ДА	2136	87,3	87,9
	НЕ	55	2,2	90,2
Valid	НЕ СИ СПОМНЯМ	216	8,8	99,1
	НЕ ЗНАЕ	22	,9	100,0
	Total	2429	99,3	100,0
Missing	System	18	,7	
Total		2447	100,0	



Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

A8_4 Запознах ви с длъжностното лице, отговарящо за провеждане на политиката на предприятието по безопасност и здраве при работа

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ДА	1866	76,3	76,9	76,9
НЕ	139	5,7	5,7	82,6
НЕ СИ СПОМНЯМ	363	14,8	15,0	97,6
НЕ ЗНАЕ	58	2,4	2,4	100,0
Total	2426	99,1	100,0	
Missing System	21	,9		
Total	2447	100,0		

A8_5 Запознах ви с изискванията към личната ви безопасност и здраве при работа (проведен инструктаж)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ДА	2136	87,3	88,0	88,0
НЕ	57	2,3	2,3	90,4
НЕ СИ СПОМНЯМ	199	8,1	8,2	98,6
НЕ ЗНАЕ	35	1,4	1,4	100,0
Total	2427	99,2	100,0	
Missing System	20	,8		
Total	2447	100,0		

A8_6 Запознах ви с Колективния трудов договор, с който е обвързано предприятието

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ДА	654	26,7	27,7	27,7
НЕ	696	28,4	29,5	57,2
НЕ СИ СПОМНЯМ	526	21,5	22,3	79,5
НЕ ЗНАЕ	485	19,8	20,5	100,0
Total	2361	96,5	100,0	



Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

Missing	System	86	3,5		
Total		2447	100,0		

A9_1 Ползвали ли сте от платен годишен отпуск или парична компенсация

за такъв

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ДА	403	16,5	78,6	78,6
	НЕ	43	1,8	8,4	86,9
	НЕ ЗНАЕ	67	2,7	13,1	100,0
	Total	513	21,0	100,0	
Missing	System	1934	79,0		
Total		2447	100,0		

A9_2 Имали ли сте право да получавате парична компенсация, в случай, че отсъствате от работа поради здравословни причини

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ДА	376	15,4	73,9	73,9
	НЕ	43	1,8	8,4	82,3
	НЕ ЗНАЕ	90	3,7	17,7	100,0
	Total	509	20,8	100,0	
Missing	System	1938	79,2		
Total		2447	100,0		

A9_3 Имали ли сте възможност за неплатен отпуск, поради здравословни причини

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ДА	261	10,7	51,5	51,5
	НЕ	104	4,3	20,5	72,0
	НЕ ЗНАЕ	142	5,8	28,0	100,0
	Total	507	20,7	100,0	





Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

Missing	System	1940	79,3		
Total		2447	100,0		

A9_4 Имали ли сте възможност да получите платен отпуск по майчинство

при раждане на дете

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ДА	239	9,8	48,1	48,1
	НЕ	108	4,4	21,7	69,8
	НЕ ЗНАЕ	150	6,1	30,2	100,0
	Total	497	20,3	100,0	
Missing	System	1950	79,7		
Total		2447	100,0		

A9_5 Плащал ли е тогавашния Ви работодател здравните Ви осигуровки

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ДА	383	15,7	76,3	76,3
	НЕ	26	1,1	5,2	81,5
	НЕ ЗНАЕ	93	3,8	18,5	100,0
	Total	502	20,5	100,0	
Missing	System	1945	79,5		
Total		2447	100,0		

A9_6 Плащал ли е тогавашния Ви работодател социалните Ви осигуровки

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ДА	377	15,4	75,6	75,6
	НЕ	28	1,1	5,6	81,2
	НЕ ЗНАЕ	94	3,8	18,8	100,0
	Total	499	20,4	100,0	
Missing	System	1948	79,6		





Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

Total	2447	100,0		
-------	------	-------	--	--

A9_7 Случвало ли се е Вашият тогавашен работодател да укрие част или изцяло доходите, които ви е давал

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ДА	113	4,6	22,6	22,6
НЕ	224	9,2	44,7	67,3
НЕ ЗНАЕ	164	6,7	32,7	100,0
Total	501	20,5	100,0	
Missing System	1946	79,5		
Total	2447	100,0		

A9_8 Имали ли сте официален трудов договор с тогавашния Ви работодател

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ДА	401	16,4	80,8	80,8
НЕ	26	1,1	5,2	86,1
НЕ ЗНАЕ	68	2,8	13,7	99,8
11,00	1	,0	,2	100,0
Total	496	20,3	100,0	
Missing System	1951	79,7		
Total	2447	100,0		

A9_9 Случвало ли Ви се е системно да работите по повече от 40 часа на седмица

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
--	-----------	---------	---------------	--------------------





Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

	ДА	137	5,6	27,5	27,5
Valid	НЕ	282	11,5	56,6	84,1
	НЕ ЗНАЕ	79	3,2	15,9	100,0
	Total	498	20,4	100,0	
Missing	System	1949	79,6		
Total		2447	100,0		

A9_10 Тогавашият Ви работодател имаше ли практика да заплаща

извънредно положения труд

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ДА	151	6,2	31,0
	НЕ	209	8,5	73,9
	НЕ ЗНАЕ	127	5,2	100,0
	Total	487	19,9	100,0
Missing	System	1960	80,1	
Total		2447	100,0	

A10_1 Ползвате ли платен годишен отпуск или парична компенсация за

такъв

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ДА	2365	96,6	97,8
	НЕ	30	1,2	99,0
	НЕ ЗНАЕ	24	1,0	100,0
	Total	2419	98,9	100,0
Missing	System	28	1,1	
Total		2447	100,0	

A10_2 Имате ли право да получавате парична компенсация, в случай, че отсъствате от работа поради здравословни причини



“Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. Българската търговско-промишлена палата носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приема като официална позиция на Европейския съюз или Агенция по заетостта.”



Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ДА	2308	94,3	95,5	95,5
HE	26	1,1	1,1	96,5
HE ЗНАЕ	84	3,4	3,5	100,0
Total	2418	98,8	100,0	
Missing System	29	1,2		
Total	2447	100,0		

A10_3 Имате ли възможност за неплатен отпуск, поради здравословни причини

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ДА	1809	73,9	75,0	75,0
HE	111	4,5	4,6	79,6
HE ЗНАЕ	493	20,1	20,4	100,0
Total	2413	98,6	100,0	
Missing System	34	1,4		
Total	2447	100,0		

A10_4 Имате ли възможност да получите платен отпуск по майчинство при раждане на дете

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ДА	1542	63,0	66,8	66,8
HE	236	9,6	10,2	77,0
HE ЗНАЕ	531	21,7	23,0	100,0
Total	2309	94,4	100,0	
Missing System	138	5,6		
Total	2447	100,0		

A10_5 Плаща ли ви сегашния Ви работодател здравните Ви осигуровки



“Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. Българската търговско-промишлена палата носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приема като официална позиция на Европейския съюз или Агенция по заетостта.”



Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ДА	2316	94,6	96,1	96,1
НЕ	12	,5	,5	96,6
НЕ ЗНАЕ	83	3,4	3,4	100,0
Total	2411	98,5	100,0	
Missing System	36	1,5		
Total	2447	100,0		

A10_6 Плаща ли ви сегашния Ви работодател социалните Ви осигуровки

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ДА	2290	93,6	94,9	94,9
НЕ	21	,9	,9	95,8
НЕ ЗНАЕ	101	4,1	4,2	100,0
Total	2412	98,6	100,0	
Missing System	35	1,4		
Total	2447	100,0		

A10_7 Случва ли се Вашият тогавашен работодател да укрива част или изцяло доходите

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ДА	207	8,5	8,6	8,6
НЕ	1897	77,5	78,5	87,1
НЕ ЗНАЕ	312	12,8	12,9	100,0
Total	2416	98,7	100,0	
Missing System	31	1,3		
Total	2447	100,0		





Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

A10_8 Имате ли официален трудов договор с тогавашния Ви работодател

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ДА	2373	97,0	98,4	98,4
Valid НЕ	25	1,0	1,0	99,4
Valid НЕ ЗНАЕ	14	,6	,6	100,0
Total	2412	98,6	100,0	
Missing System	35	1,4		
Total	2447	100,0		

A10_9 Случва ли се системно да работите по повече от 40 часа на седмица

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ДА	344	14,1	14,2	14,2
Valid НЕ	2023	82,7	83,7	97,9
Valid НЕ ЗНАЕ	50	2,0	2,1	100,0
Total	2417	98,8	100,0	
Missing System	30	1,2		
Total	2447	100,0		

A10_10 Сегашният Ви работодател има ли практика да заплаща

извънредно положения труд

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ДА	1340	54,8	56,9	56,9
Valid НЕ	575	23,5	24,4	81,3
Valid НЕ ЗНАЕ	441	18,0	18,7	100,0
Total	2356	96,3	100,0	
Missing System	91	3,7		





Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

Total	2447	100,0		
-------	------	-------	--	--

A11_1 Право на платен годишен отпуск или парична компенсация за такъв

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ДА	2384	97,4	98,2	98,2
HE	6	,2	,2	98,5
HE ЗНАЕ	37	1,5	1,5	100,0
Total	2427	99,2	100,0	
Missing System	20	,8		
Total	2447	100,0		

A11_2 Право на парична компенсация, в случай, че отсъствате от работа поради здравословни причини

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ДА	2338	95,5	96,4	96,4
HE	18	,7	,7	97,2
HE ЗНАЕ	69	2,8	2,8	100,0
Total	2425	99,1	100,0	
Missing System	22	,9		
Total	2447	100,0		

A11_3 Възможност за неплатен отпуск, поради здравословни причини

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ДА	2083	85,1	86,1	86,1
HE	129	5,3	5,3	91,4
HE ЗНАЕ	207	8,5	8,6	100,0





Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

Total	2419	98,9	100,0
Missing System	28	1,1	
Total	2447	100,0	

A11_4 Възможност да получите платен отпуск по майчинство при раждане

на дете

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ДА	1795	73,4	76,3	76,3
HE	293	12,0	12,5	88,7
HE ЗНАЕ	265	10,8	11,3	100,0
Total	2353	96,2	100,0	
Missing System	94	3,8		
Total	2447	100,0		

A11_5 Плащане на здравните Ви осигуровки

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ДА	2359	96,4	97,2	97,2
HE	22	,9	,9	98,1
HE ЗНАЕ	46	1,9	1,9	100,0
Total	2427	99,2	100,0	
Missing System	20	,8		
Total	2447	100,0		

A11_6 Плащане на социалните Ви осигуровки

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
--	-----------	---------	---------------	--------------------



“Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. Българската търговско-промишлена палата носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приема като официална позиция на Европейския съюз или Агенция по заетостта.”



Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

	ДА	2351	96,1	97,0	97,0
Valid	НЕ	20	,8	,8	97,8
	НЕ ЗНАЕ	53	2,2	2,2	100,0
	Total	2424	99,1	100,0	
Missing	System	23	,9		
Total		2447	100,0		

A11_7 Никакво укриване доходите, които Ви дават с цел плащане на по-малки суми за осигуряване

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ДА	2044	83,5	84,9
	НЕ	154	6,3	91,3
	НЕ ЗНАЕ	210	8,6	100,0
	Total	2408	98,4	100,0
Missing	System	39	1,6	
Total		2447	100,0	

A11_8 Наличие на официален трудов договор с работодател

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ДА	2352	96,1	97,1
	НЕ	20	,8	98,0
	НЕ ЗНАЕ	49	2,0	100,0
	Total	2421	98,9	100,0
Missing	System	26	1,1	
Total		2447	100,0	

A11_9 Придържане към практиката системно да работите по повече от 40 часа на седмица



“Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. Българската търговско-промишлена палата носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приема като официална позиция на Европейския съюз или Агенция по заетостта.”



Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ДА	483	19,7	20,2	20,2
НЕ	1647	67,3	68,8	89,0
НЕ ЗНАЕ	264	10,8	11,0	100,0
Total	2394	97,8	100,0	
Missing System	53	2,2		
Total	2447	100,0		

A11_10 Наличие на практика да заплаща извънредно положение труд

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ДА	1978	80,8	83,4	83,4
НЕ	191	7,8	8,1	91,5
НЕ ЗНАЕ	202	8,3	8,5	100,0
Total	2371	96,9	100,0	
Missing System	76	3,1		
Total	2447	100,0		

A12_1 Нормативната рамка, регулираща трудовоправните и осигурителните отношения в България

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid МНОГО ДОБРЕ	386	15,8	15,9	15,9
ДОБРЕ	1027	42,0	42,4	58,3
СЛАБО	889	36,3	36,7	95,0
НИКАК	120	4,9	5,0	100,0
Total	2422	99,0	100,0	
Missing System	25	1,0		
Total	2447	100,0		





Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

A12_2 Кодекса на труда

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
МНОГО ДОБРЕ	392	16,0	16,1	16,1
ДОБРЕ	1103	45,1	45,3	61,4
Valid СЛАБО	821	33,6	33,7	95,2
НИКАК	117	4,8	4,8	100,0
Total	2433	99,4	100,0	
Missing System	14	,6		
Total	2447	100,0		

A12_3 Кодекса за социално осигуряване

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
МНОГО ДОБРЕ	349	14,3	14,4	14,4
ДОБРЕ	922	37,7	37,9	52,3
Valid СЛАБО	950	38,8	39,1	91,4
НИКАК	209	8,5	8,6	100,0
Total	2430	99,3	100,0	
Missing System	17	,7		
Total	2447	100,0		

A12_4 Специфичните наредби за отрасъла, в който работите

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
МНОГО ДОБРЕ	583	23,8	24,0	24,0
ДОБРЕ	1002	40,9	41,2	65,2
Valid СЛАБО	678	27,7	27,9	93,1
НИКАК	167	6,8	6,9	100,0
Total	2430	99,3	100,0	
Missing System	17	,7		
Total	2447	100,0		



“Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. Българската търговско-промишлена палата носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приема като официална позиция на Европейския съюз или Агенция по заетостта.”



Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

A14 ВАШИЯТ ПОЛ

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid МЪЖ	1083	44,3	44,5	44,5
ЖЕНА	1348	55,1	55,5	100,0
Total	2431	99,3	100,0	
Missing System	16	,7		
Total	2447	100,0		

A15 КАКВО Е ВАШЕТО ОБРАЗОВАНИЕ

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ВИСШЕ МАГИСТЪР	737	30,1	30,5	30,5
ВИСШЕ БАКАЛАВЪР	524	21,4	21,7	52,2
СРЕДНО ПРОФЕСИОНАЛНО	697	28,5	28,8	81,0
СРЕДНО ОБЩО	430	17,6	17,8	98,8
ОСНОВНО	27	1,1	1,1	100,0
НАЧАЛНО	1	,0	,0	100,0
Total	2416	98,7	100,0	
Missing System	31	1,3		
Total	2447	100,0		

**A16 . ПРИТЕЖАВАНЕ НА ПРОФЕСИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИЯ,
ПОЛУЧЕНА СЛЕД УСПЕШНО ЗАВЪРШЕНО ПРОФЕСИОНАЛНО**

ОБУЧЕНИЕ

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
--	-----------	---------	---------------	--------------------



“Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. Българската търговско-промишлена палата носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приема като официална позиция на Европейския съюз или Агенция по заетостта.”



Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

Valid	ДА	566	23,1	26,6	26,6
	НЕ	1558	63,7	73,4	100,0
	Total	2124	86,8	100,0	
Missing	System	323	13,2		
Total		2447	100,0		

A18_1 A18.1. Български език

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ДА	2403	98,2	99,3
	НЕ	16	,7	100,0
	Total	2419	98,9	100,0
Missing	System	28	1,1	
Total		2447	100,0	

A18_2 A18.2. Английски език

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ДА	1096	44,8	48,3
	НЕ	1173	47,9	100,0
	Total	2269	92,7	100,0
Missing	System	178	7,3	
Total		2447	100,0	

A18_3 A18.3. Френски език

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ДА	95	3,9	4,4
	НЕ	2054	83,9	100,0
	Total	2149	87,8	100,0
Missing	System	298	12,2	
Total		2447	100,0	

A18_4 A18.4. Немски език



“Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. Българската търговско-промишлена палата носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приема като официална позиция на Европейския съюз или Агенция по заетостта.”



Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ДА	252	10,3	11,7	11,7
Valid НЕ	1897	77,5	88,3	100,0
Total	2149	87,8	100,0	
Missing System	298	12,2		
Total	2447	100,0		

A18_5 A18.5. Испански език

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ДА	52	2,1	2,4	2,4
Valid НЕ	2085	85,2	97,6	100,0
Total	2137	87,3	100,0	
Missing System	310	12,7		
Total	2447	100,0		

A18_6 A18.6. Италиански език

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ДА	33	1,3	1,5	1,5
Valid НЕ	2106	86,1	98,5	100,0
Total	2139	87,4	100,0	
Missing System	308	12,6		
Total	2447	100,0		

A18_7 A18.7. Португалски език

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ДА	4	,2	,2	,2
Valid НЕ	2132	87,1	99,8	100,0
Total	2136	87,3	100,0	
Missing System	311	12,7		
Total	2447	100,0		



“Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. Българската търговско-промишлена палата носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приема като официална позиция на Европейския съюз или Агенция по заетостта.”



Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

A18_8 A18.8. Гръцки език

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ДА	47	1,9	2,2	2,2
Valid НЕ	2098	85,7	97,8	100,0
Total	2145	87,7	100,0	
Missing System	302	12,3		
Total	2447	100,0		

A18_9 A18.9. Турски език

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ДА	115	4,7	5,4	5,4
Valid НЕ	2027	82,8	94,6	100,0
Total	2142	87,5	100,0	
Missing System	305	12,5		
Total	2447	100,0		

A18_10 A18.10. Сърбо-хърватки език

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ДА	35	1,4	1,6	1,6
Valid НЕ	2103	85,9	98,4	100,0
Total	2138	87,4	100,0	
Missing System	309	12,6		
Total	2447	100,0		

A18_11 A18.11. Румънски език

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ДА	34	1,4	1,6	1,6
Valid НЕ	2102	85,9	98,4	100,0
Total	2136	87,3	100,0	



“Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. Българската търговско-промишлена палата носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приема като официална позиция на Европейския съюз или Агенция по заетостта.”



Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

Missing	System	311	12,7		
Total		2447	100,0		

A18_12 A18.12. Руски език

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ДА	751	30,7	33,7	33,7
Valid НЕ	1475	60,3	66,3	100,0
Total	2226	91,0	100,0	
Missing System	221	9,0		
Total	2447	100,0		

A18_13 A18.13. Ромски (цигански) език

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ДА	19	,8	,9	,9
Valid НЕ	2115	86,4	99,1	100,0
Total	2134	87,2	100,0	
Missing System	313	12,8		
Total	2447	100,0		

A19 БРОЙ НА ЧЛЕНОВЕТЕ В ДОМАКИНСТВОТО В Т.Ч.

СЪПРУЗИ/ПРИЯТЕЛИ, ДЕЦА И ВЪЗРАСТНИ РОДИТЕЛИ И РОДНИНИ

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	115	4,7	4,7	4,7
2	206	8,4	8,4	13,1
3	472	19,3	19,3	32,4
4	845	34,5	34,5	66,9
Valid 5	655	26,8	26,8	93,7
6	117	4,8	4,8	98,5
7	29	1,2	1,2	99,7
8	7	,3	,3	100,0
	1	,0	,0	100,0





Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

Total	2447	100,0	100,0
-------	------	-------	-------

A20 КАКВО Е ВАШЕТО СЕМЕЙНО ПОЛОЖЕНИЕ

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid				
ОМЪЖЕНА/ЖЕНЕН БЕЗ ДЕЦА	106	4,3	4,4	4,4
ОМЪЖЕНА/ЖЕНЕН С ДЕЦА	1380	56,4	57,7	62,1
С ПАРТНЬОР НА СЕМЕЙНИ НАЧАЛА БЕЗ ДЕЦА	197	8,1	8,2	70,4
С ПАРТНЬОР НА СЕМЕЙНИ НАЧАЛА С ДЕЦА	120	4,9	5,0	75,4
РАЗВЕДЕН/РАЗВЕДЕНА	85	3,5	3,6	78,9
ВДОВИЦА/ВДОВЕЦ	29	1,2	1,2	80,1
ДРУГО	475	19,4	19,9	100,0
Total	2392	97,8	100,0	
Missing System	55	2,2		
Total	2447	100,0		

A21 КОЛКО ДЕЦА ДО 18 Г. ВЪЗРАСТ ОТГЛЕЖДАТЕ ВЪВ ВАШЕТО СЕМЕЙСТВО

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid				
ЕДНО ДЕТЕ	711	29,1	30,7	30,7
ДВЕ ДЕЦА	391	16,0	16,9	47,6
ТРИ ДЕЦА	22	,9	,9	48,5
ПЕТ ДЕЦА	1	,0	,0	48,6
НИТО ЕДНО ДЕТЕ	1192	48,7	51,4	100,0
Total	2317	94,7	100,0	
Missing System	130	5,3		
Total	2447	100,0		





Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

A22 КОЛКО ОТ ДЕЦАТА ВИ ДО 18 Г. ВЪЗРАСТ РАБОТЯТ

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
0	440	18,0	18,0	18,0
1	1	,0	,0	18,0
2	56	2,3	2,3	20,3
3	26	1,1	1,1	21,4
6	4	,2	,2	21,5
9	1	,0	,0	21,6
98	1	,0	,0	21,6
99	1	,0	,0	21,7
Total	1917	78,3	78,3	21,7
Valid	2447	100,0	100,0	100,0

A23 ПОКРИВАТ ЛИ ДОХОДИТЕ, КОИТО ВСИЧКИ ЧЛЕНОВЕ НА ДОМАКИНСТВОТО ПОЛУЧАВАТ, РАЗХОДИТЕ ЗА ХРАНА И БИТОВИ СМЕТКИ

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
ДА	1921	78,5	79,2	79,2
НЕ	504	20,6	20,8	100,0
Total	2425	99,1	100,0	
Missing System	22	,9		
Total	2447	100,0		

A24 КАК БИХТЕ ОПРЕДЕЛИЛИ СРЕДНОМЕСЕЧНИТЕ ДОХОДИ НА ВАШЕТО ДОМАКИНСТВО ЗА ПОСЛЕДНИТЕ 2-3 ГОДИНИ

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
МНОГО ВИСОКИ	15	,6	,6	,6
ПО-СКОРО ВИСОКИ	155	6,3	6,4	7,0
ПО-СКОРО СРЕДНИ	1351	55,2	55,4	62,4



“Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. Българската търговско-промишлена палата носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приема като официална позиция на Европейския съюз или Агенция по заетостта.”



Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

ПО-СКОРО НИСКИ	726	29,7	29,8	92,1
МНОГО НИСКИ	135	5,5	5,5	97,7
БЕЗ ОТГОВОР	57	2,3	2,3	100,0
Total	2439	99,7	100,0	
Missing System	8	,3		
Total	2447	100,0		

A25 У ДОМА СИ ИМАТЕ ЛИ КОМПЮТЪР И ИНТЕРНЕТ

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ДА	2179	89,0	91,4	91,4
Valid НЕ	204	8,3	8,6	100,0
Total	2383	97,4	100,0	
Missing System	64	2,6		
Total	2447	100,0		

B1_1 Кодексът на труда

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ВИСОКО РИСКОВ ФАКТОР	235	9,6	9,8	9,8
Valid СРЕДНО РИСКОВ ФАКТОР	631	25,8	26,2	36,0
Valid ПО-СКОРО НЕ Е РИСКОВ ФАКТОР	703	28,7	29,2	65,2
Valid ВЪОБЩЕ НЕ Е РИСКОВ ФАКТОР	355	14,5	14,7	79,9
Valid НЕ МОЖЕ ДА ПРЕЦЕНИ	484	19,8	20,1	100,0
Total	2408	98,4	100,0	
Missing System	39	1,6		
Total	2447	100,0		





Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

B1_2 Кодексът за социално осигуряване

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ВИСОКО РИСКОВ ФАКТОР	257	10,5	10,7	10,7
СРЕДНО РИСКОВ ФАКТОР	702	28,7	29,2	39,8
ПО-СКОРО НЕ Е РИСКОВ ФАКТОР	620	25,3	25,7	65,6
ВЪОБЩЕ НЕ Е РИСКОВ ФАКТОР	313	12,8	13,0	78,6
НЕ МОЖЕ ДА ПРЕЦЕНИ	516	21,1	21,4	100,0
Total	2408	98,4	100,0	
Missing System	39	1,6		
Total	2447	100,0		

B1_3 Специфичната нормативна рамка, уреждаща работата в отрасъла

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ВИСОКО РИСКОВ ФАКТОР	249	10,2	10,3	10,3
СРЕДНО РИСКОВ ФАКТОР	631	25,8	26,2	36,6
ПО-СКОРО НЕ Е РИСКОВ ФАКТОР	680	27,8	28,3	64,8
ВЪОБЩЕ НЕ Е РИСКОВ ФАКТОР	258	10,5	10,7	75,6
НЕ МОЖЕ ДА ПРЕЦЕНИ	588	24,0	24,4	100,0
Total	2406	98,3	100,0	
Missing System	41	1,7		
Total	2447	100,0		





Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

В1_4 Размерът на минималния осигурителен доход в отрасъла

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ВИСОКО РИСКОВ ФАКТОР	452	18,5	18,8	18,8
СРЕДНО РИСКОВ ФАКТОР	915	37,4	38,0	56,7
ПО-СКОРО НЕ Е ЕРИСКОВ ФАКТОР	445	18,2	18,5	75,2
ВЪОБЩЕ НЕ Е РИСКОВ ФАКТОР	159	6,5	6,6	81,8
НЕ МОЖЕ ДА ПРЕЦЕНИ	438	17,9	18,2	100,0
Total	2409	98,4	100,0	
Missing System	38	1,6		
Total	2447	100,0		

В1_5 Степента на административните тежести, свързани с регистрацията на договорите

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ВИСОКО РИСКОВ ФАКТОР	300	12,3	12,5	12,5
СРЕДНО РИСКОВ ФАКТОР	578	23,6	24,1	36,5
ПО-СКОРО НЕ Е ЕРИСКОВ ФАКТОР	531	21,7	22,1	58,6
ВЪОБЩЕ НЕ Е РИСКОВ ФАКТОР	297	12,1	12,4	71,0
НЕ МОЖЕ ДА ПРЕЦЕНИ	697	28,5	29,0	100,0
Total	2403	98,2	100,0	



“Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. Българската търговско-промишлена палата носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приема като официална позиция на Европейския съюз или Агенция по заетостта.”



Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

Missing	System	44	1,8		
Total		2447	100,0		

В1_6 Равнището на социалните осигуровки

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ВИСОКО РИСКОВ ФАКТОР	438	17,9	18,2	18,2
	СРЕДНО РИСКОВ ФАКТОР	957	39,1	39,8	58,0
	ПО-СКОРО НЕ Е ЕРИСКОВ ФАКТОР	417	17,0	17,3	75,3
	ВЪОБЩЕ НЕ Е РИСКОВ ФАКТОР	158	6,5	6,6	81,9
	НЕ МОЖЕ ДА ПРЕЦЕНИ	435	17,8	18,1	100,0
	Total	2405	98,3	100,0	
Missing	System	42	1,7		
Total		2447	100,0		

В1_7 Наличието на стимули за цялостно или частично "избягване" (неплащане) на социалните осигуровки

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ВИСОКО РИСКОВ ФАКТОР	671	27,4	27,9	27,9
	СРЕДНО РИСКОВ ФАКТОР	813	33,2	33,8	61,6
	ПО-СКОРО НЕ Е ЕРИСКОВ ФАКТОР	247	10,1	10,3	71,9
	ВЪОБЩЕ НЕ Е РИСКОВ ФАКТОР	137	5,6	5,7	77,6



“Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. Българската търговско-промишлена палата носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приема като официална позиция на Европейския съюз или Агенция по заетостта.”



Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

НЕ МОЖЕ ДА ПРЕЦЕНИ	540	22,1	22,4	100,0
Total	2408	98,4	100,0	
Missing System	39	1,6		
Total	2447	100,0		

В2_1 Доминиращи отрасли в местната икономика и свързаното с това търсене на работна сила

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ВИСОКО РИСКОВ ФАКТОР	192	7,8	8,0	8,0
СРЕДНО РИСКОВ ФАКТОР	643	26,3	26,8	34,8
ПО-СКОРО НЕ Е РИСКОВ ФАКТОР	560	22,9	23,3	58,1
ВЪОБЩЕ НЕ Е РИСКОВ ФАКТОР	235	9,6	9,8	67,9
НЕ МОЖЕ ДА ПРЕЦЕНИ	770	31,5	32,1	100,0
Total	2400	98,1	100,0	
Missing System	47	1,9		
Total	2447	100,0		

В2_2 Ниският коефициент на поглъщане на работната сила в структуроопределящите местни предприятия

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ВИСОКО РИСКОВ ФАКТОР	188	7,7	7,8	7,8
СРЕДНО РИСКОВ ФАКТОР	625	25,5	26,0	33,9





Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

	ПО-СКОРО НЕ Е ЕРИСКОВ ФАКТОР	537	21,9	22,4	56,3
	ВЪОБЩЕ НЕ Е РИСКОВ ФАКТОР	201	8,2	8,4	64,6
	НЕ МОЖЕ ДА ПРЕЦЕНИ	849	34,7	35,4	100,0
	Total	2400	98,1	100,0	
Missing	System	47	1,9		
Total		2447	100,0		

В2_3 Доминиращият дял на микро предприятия в местната икономика

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid				
	ВИСОКО РИСКОВ ФАКТОР	148	6,0	6,2
	СРЕДНО РИСКОВ ФАКТОР	527	21,5	28,1
	ПО-СКОРО НЕ Е ЕРИСКОВ ФАКТОР	634	25,9	54,5
	ВЪОБЩЕ НЕ Е РИСКОВ ФАКТОР	277	11,3	66,0
	НЕ МОЖЕ ДА ПРЕЦЕНИ	816	33,3	100,0
	Total	2402	98,2	100,0
Missing	System	45	1,8	
Total		2447	100,0	

В2_4 Силното развитие на публичен сектор в региона

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid				
	ВИСОКО РИСКОВ ФАКТОР	79	3,2	3,3
	СРЕДНО РИСКОВ ФАКТОР	374	15,3	18,9



“Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. Българската търговско-промишлена палата носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приема като официална позиция на Европейския съюз или Агенция по заетостта.”



Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

	ПО-СКОРО НЕ Е ЕРИСКОВ ФАКТОР	594	24,3	24,7	43,6
	ВЪОБЩЕ НЕ Е РИСКОВ ФАКТОР	435	17,8	18,1	61,7
	НЕ МОЖЕ ДА ПРЕЦЕНИ	921	37,6	38,3	100,0
	Total	2403	98,2	100,0	
Missing	System	44	1,8		
Total		2447	100,0		

B2_5 Силното развитие на селско стопанство в региона

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid				
	ВИСОКО РИСКОВ ФАКТОР	60	2,5	2,5
	СРЕДНО РИСКОВ ФАКТОР	278	11,4	14,1
	ПО-СКОРО НЕ Е ЕРИСКОВ ФАКТОР	683	27,9	42,5
	ВЪОБЩЕ НЕ Е РИСКОВ ФАКТОР	834	34,1	77,2
	НЕ МОЖЕ ДА ПРЕЦЕНИ	548	22,4	100,0
	Total	2403	98,2	100,0
Missing	System	44	1,8	
Total		2447	100,0	

B2_6 Ниската производителност/ниските заплати в отрасъла

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid				
	ВИСОКО РИСКОВ ФАКТОР	663	27,1	27,5



“Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. Българската търговско-промишлена палата носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приема като официална позиция на Европейския съюз или Агенция по заетостта.”



Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

СРЕДНО РИСКОВ ФАКТОР	846	34,6	35,0	62,5
ПО-СКОРО НЕ Е ЕРИСКОВ ФАКТОР	432	17,7	17,9	80,4
ВЪОБЩЕ НЕ Е РИСКОВ ФАКТОР	130	5,3	5,4	85,8
НЕ МОЖЕ ДА ПРЕЦЕНИ	344	14,1	14,2	100,0
Total	2415	98,7	100,0	
Missing System	32	1,3		
Total	2447	100,0		

В2_7 Ниското ниво на заплатите (включително средния доход на домакинствата) в региона

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ВИСОКО РИСКОВ ФАКТОР	929	38,0	38,6	38,6
СРЕДНО РИСКОВ ФАКТОР	873	35,7	36,3	74,9
ПО-СКОРО НЕ Е ЕРИСКОВ ФАКТОР	285	11,6	11,8	86,7
ВЪОБЩЕ НЕ Е РИСКОВ ФАКТОР	82	3,4	3,4	90,1
НЕ МОЖЕ ДА ПРЕЦЕНИ	237	9,7	9,9	100,0
Total	2406	98,3	100,0	
Missing System	41	1,7		
Total	2447	100,0		

В2_8 Глобалната финансова криза и нейното отражение върху местната икономика

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
--	-----------	---------	---------------	--------------------



“Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. Българската търговско-промишлена палата носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приема като официална позиция на Европейския съюз или Агенция по заетостта.”



Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

Valid	ВИСОКО РИСКОВ ФАКТОР	1036	42,3	42,9	42,9
	СРЕДНО РИСКОВ ФАКТОР	759	31,0	31,4	74,3
	ПО-СКОРО НЕ Е ЕРИСКОВ ФАКТОР	264	10,8	10,9	85,3
	ВЪОБЩЕ НЕ Е РИСКОВ ФАКТОР	89	3,6	3,7	88,9
	НЕ МОЖЕ ДА ПРЕЦЕНИ	267	10,9	11,1	100,0
	Total	2415	98,7	100,0	
Missing	System	32	1,3		
Total		2447	100,0		

B2_9 Високото ниво на безработица на местния трудов пазар

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ВИСОКО РИСКОВ ФАКТОР	1120	45,8	46,4
	СРЕДНО РИСКОВ ФАКТОР	727	29,7	76,5
	ПО-СКОРО НЕ Е ЕРИСКОВ ФАКТОР	277	11,3	88,0
	ВЪОБЩЕ НЕ Е РИСКОВ ФАКТОР	55	2,2	90,2
	НЕ МОЖЕ ДА ПРЕЦЕНИ	236	9,6	100,0
	Total	2415	98,7	100,0
Missing	System	32	1,3	
Total		2447	100,0	

B2_10 Неблагоприятната образователна структура на безработните лица



“Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. Българската търговско-промишлена палата носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приема като официална позиция на Европейския съюз или Агенция по заетостта.”



Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ВИСОКО РИСКОВ ФАКТОР	767	31,3	31,8	31,8
СРЕДНО РИСКОВ ФАКТОР	811	33,1	33,6	65,4
ПО-СКОРО НЕ Е РИСКОВ ФАКТОР	374	15,3	15,5	80,9
ВЪОБЩЕ НЕ Е РИСКОВ ФАКТОР	114	4,7	4,7	85,7
НЕ МОЖЕ ДА ПРЕЦЕНИ	346	14,1	14,3	100,0
Total	2412	98,6	100,0	
Missing System	35	1,4		
Total	2447	100,0		

B2_11 Наличието на големи дялове уязвими групи на местния пазар на труда

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ВИСОКО РИСКОВ ФАКТОР	464	19,0	19,2	19,2
СРЕДНО РИСКОВ ФАКТОР	718	29,3	29,7	48,9
ПО-СКОРО НЕ Е РИСКОВ ФАКТОР	469	19,2	19,4	68,4
ВЪОБЩЕ НЕ Е РИСКОВ ФАКТОР	150	6,1	6,2	74,6
НЕ МОЖЕ ДА ПРЕЦЕНИ	614	25,1	25,4	100,0
Total	2415	98,7	100,0	
Missing System	32	1,3		
Total	2447	100,0		



Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ”
Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

B2_12 Ниската ангажираност/включеност на работодателите в активните политики и мерки за заетост на местния пазар на труда

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ВИСОКО РИСКОВ ФАКТОР	450	18,4	18,7	18,7
СРЕДНО РИСКОВ ФАКТОР	569	23,3	23,6	42,4
ПО-СКОРО НЕ Е РИСКОВ ФАКТОР	457	18,7	19,0	61,3
ВЪОБЩЕ НЕ Е РИСКОВ ФАКТОР	184	7,5	7,6	69,0
НЕ МОЖЕ ДА ПРЕЦЕНИ	746	30,5	31,0	100,0
Total	2406	98,3	100,0	
Missing System	41	1,7		
Total	2447	100,0		

B3_1 Нагласите към дискриминация по пол, възраст, етнос, образование, квалификационен статус, трудов стаж

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ВИСОКО РИСКОВ ФАКТОР	520	21,3	21,5	21,5
СРЕДНО РИСКОВ ФАКТОР	687	28,1	28,3	49,8
ПО-СКОРО НЕ Е РИСКОВ ФАКТОР	650	26,6	26,8	76,6
ВЪОБЩЕ НЕ Е РИСКОВ ФАКТОР	273	11,2	11,3	87,9
НЕ МОЖЕ ДА ПРЕЦЕНИ	294	12,0	12,1	100,0
Total	2424	99,1	100,0	
Missing System	23	,9		
Total	2447	100,0		



Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

В3_2 Нагласите към неспазване на нормативните актове по принцип

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ВИСОКО РИСКОВ ФАКТОР	648	26,5	26,8	26,8
СРЕДНО РИСКОВ ФАКТОР	933	38,1	38,6	65,3
ПО-СКОРО НЕ Е РИСКОВ ФАКТОР	413	16,9	17,1	82,4
ВЪОБЩЕ НЕ Е РИСКОВ ФАКТОР	123	5,0	5,1	87,5
НЕ МОЖЕ ДА ПРЕЦЕНИ	303	12,4	12,5	100,0
Total	2420	98,9	100,0	
Missing System	27	1,1		
Total	2447	100,0		

В3_3 Нагласите сред работодателите към нарушаване на нормативните актове в трудовоправните и осигурителните отношения

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ВИСОКО РИСКОВ ФАКТОР	695	28,4	28,8	28,8
СРЕДНО РИСКОВ ФАКТОР	891	36,4	36,9	65,7
ПО-СКОРО НЕ Е РИСКОВ ФАКТОР	387	15,8	16,0	81,7
ВЪОБЩЕ НЕ Е РИСКОВ ФАКТОР	125	5,1	5,2	86,9
НЕ МОЖЕ ДА ПРЕЦЕНИ	317	13,0	13,1	100,0
Total	2415	98,7	100,0	





Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

Missing	System	32	1,3		
Total		2447	100,0		

ВЗ_4 Наличието на икономически мотиви на работодателите за нарушаване на действащата нормативна уредба

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid				
ВИСОКО РИСКОВ ФАКТОР	736	30,1	30,5	30,5
СРЕДНО РИСКОВ ФАКТОР	940	38,4	39,0	69,5
ПО-СКОРО НЕ Е ЕРИСКОВ ФАКТОР	287	11,7	11,9	81,4
ВЪОБЩЕ НЕ Е РИСКОВ ФАКТОР	100	4,1	4,1	85,5
НЕ МОЖЕ ДА ПРЕЦЕНИ	350	14,3	14,5	100,0
Total	2413	98,6	100,0	
Missing	System	34	1,4	
Total	2447	100,0		

ВЗ_5 Икономическите мотиви на наетите лица за неспазване на действащата нормативна уредба

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid				
ВИСОКО РИСКОВ ФАКТОР	733	30,0	30,4	30,4
СРЕДНО РИСКОВ ФАКТОР	950	38,8	39,4	69,7
ПО-СКОРО НЕ Е ЕРИСКОВ ФАКТОР	333	13,6	13,8	83,5
ВЪОБЩЕ НЕ Е РИСКОВ ФАКТОР	110	4,5	4,6	88,1





Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

НЕ МОЖЕ ДА ПРЕЦЕНИ	288	11,8	11,9	100,0
Total	2414	98,7	100,0	
Missing System	33	1,3		
Total	2447	100,0		

ВЗ_6 "Мълчаливият консенсус" между работодателя и наетото лице за неспазване на действащата нормативна уредба

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ВИСОКО РИСКОВ ФАКТОР	860	35,1	35,5	35,5
СРЕДНО РИСКОВ ФАКТОР	811	33,1	33,5	69,0
ПО-СКОРО НЕ Е ЕРИСКОВ ФАКТОР	310	12,7	12,8	81,9
ВЪОБЩЕ НЕ Е РИСКОВ ФАКТОР	116	4,7	4,8	86,7
НЕ МОЖЕ ДА ПРЕЦЕНИ	323	13,2	13,3	100,0
Total	2420	98,9	100,0	
Missing System	27	1,1		
Total	2447	100,0		

ВЗ_7 Нагласите на наетите лица за извършване на какъвто и да е труд с цел придобиване на доходи

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ВИСОКО РИСКОВ ФАКТОР	983	40,2	40,6	40,6
СРЕДНО РИСКОВ ФАКТОР	743	30,4	30,7	71,3
ПО-СКОРО НЕ Е ЕРИСКОВ ФАКТОР	357	14,6	14,7	86,0





Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

ВЪОБЩЕ НЕ Е РИСКОВ ФАКТОР	108	4,4	4,5	90,5
НЕ МОЖЕ ДА ПРЕЦЕНИ	231	9,4	9,5	100,0
Total	2422	99,0	100,0	
Missing System	25	1,0		
Total	2447	100,0		

В3_8 Нагласите на микро общността, тласкащи към определени видове неформални практики

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ВИСОКО РИСКОВ ФАКТОР	541	22,1	22,5	22,5
СРЕДНО РИСКОВ ФАКТОР	712	29,1	29,6	52,0
ПО-СКОРО НЕ Е ЕРИСКОВ ФАКТОР	396	16,2	16,4	68,5
ВЪОБЩЕ НЕ Е РИСКОВ ФАКТОР	102	4,2	4,2	72,7
НЕ МОЖЕ ДА ПРЕЦЕНИ	658	26,9	27,3	100,0
Total	2409	98,4	100,0	
Missing System	38	1,6		
Total	2447	100,0		

В3_9 Потребността от по-гъвкаво съчетаване на работа и семейни ангажименти, особено при жените с малки деца и/или бебета

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ВИСОКО РИСКОВ ФАКТОР	526	21,5	21,7	21,7
СРЕДНО РИСКОВ ФАКТОР	755	30,9	31,2	52,9





Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

	ПО-СКОРО НЕ Е ЕРИСКОВ ФАКТОР	528	21,6	21,8	74,7
	ВЪОБЩЕ НЕ Е РИСКОВ ФАКТОР	224	9,2	9,2	83,9
	НЕ МОЖЕ ДА ПРЕЦЕНИ	389	15,9	16,1	100,0
	Total	2422	99,0	100,0	
Missing	System	25	1,0		
Total		2447	100,0		

В3_10 Ниските средно месечни нива на лични доходи и доходи на домакинството

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ВИСОКО РИСКОВ ФАКТОР	1194	48,8	49,2
	СРЕДНО РИСКОВ ФАКТОР	754	30,8	80,3
	ПО-СКОРО НЕ Е ЕРИСКОВ ФАКТОР	197	8,1	88,5
	ВЪОБЩЕ НЕ Е РИСКОВ ФАКТОР	57	2,3	90,8
	НЕ МОЖЕ ДА ПРЕЦЕНИ	223	9,1	100,0
	Total	2425	99,1	100,0
Missing	System	22	,9	
Total		2447	100,0	

В3_11 Несъответствието между доходите и разходите на ниво индивид и в рамките на домакинството

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ВИСОКО РИСКОВ ФАКТОР	1285	52,5	53,2



“Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. Българската търговско-промишлена палата носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приема като официална позиция на Европейския съюз или Агенция по заетостта.”



Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

СРЕДНО РИСКОВ ФАКТОР	700	28,6	29,0	82,1
ПО-СКОРО НЕ Е ЕРИСКОВ ФАКТОР	173	7,1	7,2	89,3
ВЪОБЩЕ НЕ Е РИСКОВ ФАКТОР	70	2,9	2,9	92,2
НЕ МОЖЕ ДА ПРЕЦЕНИ	189	7,7	7,8	100,0
Total	2417	98,8	100,0	
Missing System	30	1,2		
Total	2447	100,0		

В3_12 Наличието на потребности, които остават неудовлетворени при наличното ниво на доходи

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ВИСОКО РИСКОВ ФАКТОР	1110	45,4	46,1	46,1
СРЕДНО РИСКОВ ФАКТОР	768	31,4	31,9	78,0
ПО-СКОРО НЕ Е ЕРИСКОВ ФАКТОР	262	10,7	10,9	88,8
ВЪОБЩЕ НЕ Е РИСКОВ ФАКТОР	66	2,7	2,7	91,6
НЕ МОЖЕ ДА ПРЕЦЕНИ	203	8,3	8,4	100,0
Total	2409	98,4	100,0	
Missing System	38	1,6		
Total	2447	100,0		

В3_13 Наличието на деца до 18 г. и/или пенсионери в домакинството

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
--	-----------	---------	---------------	--------------------





Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

Valid	ВИСОКО РИСКОВ ФАКТОР	789	32,2	32,8	32,8
	СРЕДНО РИСКОВ ФАКТОР	769	31,4	31,9	64,7
	ПО-СКОРО НЕ Е ЕРИСКОВ ФАКТОР	437	17,9	18,2	82,9
	ВЪОБЩЕ НЕ Е РИСКОВ ФАКТОР	153	6,3	6,4	89,2
	НЕ МОЖЕ ДА ПРЕЦЕНИ	259	10,6	10,8	100,0
	Total	2407	98,4	100,0	
Missing	System	40	1,6		
Total		2447	100,0		

ВЗ_14 Наличието на болни хора в домакинството

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ВИСОКО РИСКОВ ФАКТОР	958	39,1	39,8
	СРЕДНО РИСКОВ ФАКТОР	782	32,0	72,3
	ПО-СКОРО НЕ Е ЕРИСКОВ ФАКТОР	307	12,5	85,0
	ВЪОБЩЕ НЕ Е РИСКОВ ФАКТОР	84	3,4	88,5
	НЕ МОЖЕ ДА ПРЕЦЕНИ	276	11,3	100,0
	Total	2407	98,4	100,0
Missing	System	40	1,6	
Total		2447	100,0	

ВЗ_15 Наличието на безработен/безработни в домакинството



“Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. Българската търговско-промишлена палата носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приема като официална позиция на Европейския съюз или Агенция по заетостта.”



Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ВИСОКО РИСКОВ ФАКТОР	1067	43,6	44,3	44,3
СРЕДНО РИСКОВ ФАКТОР	766	31,3	31,8	76,0
ПО-СКОРО НЕ Е ЕРИСКОВ ФАКТОР	239	9,8	9,9	85,9
ВЪОБЩЕ НЕ Е РИСКОВ ФАКТОР	76	3,1	3,2	89,1
НЕ МОЖЕ ДА ПРЕЦЕНИ	263	10,7	10,9	100,0
Total	2411	98,5	100,0	
Missing System	36	1,5		
Total	2447	100,0		

В4_1 Работа без трудов договор

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid МНОГО ЧЕСТО	110	4,5	4,5	4,5
ЧЕСТО	311	12,7	12,8	17,3
РЯДКО	805	32,9	33,1	50,5
НИКОГА	737	30,1	30,3	80,8
НЕ ЗНАЕ	466	19,0	19,2	100,0
Total	2429	99,3	100,0	
Missing System	18	,7		
Total	2447	100,0		

В4_2 Работа по договор за по-ниска сума от реално получаваната (с допълнително необлагаемо заплащане)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid МНОГО ЧЕСТО	204	8,3	8,4	8,4



“Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. Българската търговско-промишлена палата носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приема като официална позиция на Европейския съюз или Агенция по заетостта.”



Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

ЧЕСТО	408	16,7	16,8	25,3
РЯДКО	656	26,8	27,1	52,3
НИКОГА	570	23,3	23,5	75,9
НЕ ЗНАЕ	585	23,9	24,1	100,0
Total	2423	99,0	100,0	
Missing System	24	1,0		
Total	2447	100,0		

В4_3 Наемане на работна сила с договори под минималния осигурителен праг за заеманата длъжност

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
МНОГО ЧЕСТО	86	3,5	3,5	3,5
ЧЕСТО	251	10,3	10,3	13,9
РЯДКО	630	25,7	26,0	39,9
НИКОГА	675	27,6	27,8	67,7
НЕ ЗНАЕ	784	32,0	32,3	100,0
Total	2426	99,1	100,0	
Missing System	21	,9		
Total	2447	100,0		

В4_4 Наемане на работна сила с договори на минималния осигурителен праг за заеманата длъжност

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
МНОГО ЧЕСТО	323	13,2	13,3	13,3
ЧЕСТО	657	26,8	27,1	40,4
РЯДКО	552	22,6	22,8	63,2
НИКОГА	274	11,2	11,3	74,5
НЕ ЗНАЕ	617	25,2	25,5	100,0
Total	2423	99,0	100,0	
Missing System	24	1,0		
Total	2447	100,0		

В4_5 Липса на колективен трудов договор



“Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. Българската търговско-промишлена палата носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приема като официална позиция на Европейския съюз или Агенция по заетостта.”



Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid МНОГО ЧЕСТО	325	13,3	13,5	13,5
ЧЕСТО	311	12,7	12,9	26,4
РЯДКО	251	10,3	10,4	36,8
НИКОГА	326	13,3	13,5	50,3
НЕ ЗНАЕ	1199	49,0	49,7	100,0
Total	2412	98,6	100,0	
Missing System	35	1,4		
Total	2447	100,0		

В4_6 Непознаване на колективния трудов договор от страна на наетите лица

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid МНОГО ЧЕСТО	311	12,7	12,9	12,9
ЧЕСТО	296	12,1	12,3	25,2
РЯДКО	269	11,0	11,2	36,4
НИКОГА	315	12,9	13,1	49,5
НЕ ЗНАЕ	1217	49,7	50,5	100,0
Total	2408	98,4	100,0	
Missing System	39	1,6		
Total	2447	100,0		

В4_7 Неизготвяне на длъжностни характеристики

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid МНОГО ЧЕСТО	77	3,1	3,2	3,2
ЧЕСТО	243	9,9	10,0	13,2
РЯДКО	743	30,4	30,6	43,8
НИКОГА	753	30,8	31,1	74,9
НЕ ЗНАЕ	609	24,9	25,1	100,0
Total	2425	99,1	100,0	
Missing System	22	,9		
Total	2447	100,0		



Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

В4_8 Невръчване на длъжностни характеристики на наетите лица при тяхното назначаване на съответната длъжност

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid МНОГО ЧЕСТО	83	3,4	3,4	3,4
ЧЕСТО	269	11,0	11,1	14,5
РЯДКО	732	29,9	30,2	44,7
НИКОГА	732	29,9	30,2	74,9
НЕ ЗНАЕ	607	24,8	25,1	100,0
Total	2423	99,0	100,0	
Missing System	24	1,0		
Total	2447	100,0		

В4_9 Незапознаване на наетите лица с Правилника за вътрешния трудов ред

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid МНОГО ЧЕСТО	82	3,4	3,4	3,4
ЧЕСТО	250	10,2	10,3	13,7
РЯДКО	727	29,7	30,0	43,7
НИКОГА	763	31,2	31,5	75,2
НЕ ЗНАЕ	601	24,6	24,8	100,0
Total	2423	99,0	100,0	
Missing System	24	1,0		
Total	2447	100,0		

В4_10 Липса на Програма за елиминирание и минимизиране на рисковете за безопасността и здравето при работа

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid МНОГО ЧЕСТО	74	3,0	3,1	3,1
ЧЕСТО	292	11,9	12,1	15,1
РЯДКО	557	22,8	23,0	38,1
НИКОГА	658	26,9	27,2	65,3
НЕ ЗНАЕ	840	34,3	34,7	100,0
Total	2421	98,9	100,0	



Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

Missing	System	26	1,1		
Total		2447	100,0		

В4_11 Липса на Заповед за длъжностно лице по безопасност и здраве при работа

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid				
МНОГО ЧЕСТО	74	3,0	3,1	3,1
ЧЕСТО	228	9,3	9,4	12,5
РЯДКО	602	24,6	24,9	37,4
НИКОГА	762	31,1	31,5	68,8
НЕ ЗНАЕ	754	30,8	31,2	100,0
Total	2420	98,9	100,0	
Missing	System	27	1,1	
Total	2447	100,0		

**В6 БТПП СЪЗДАДЕ ВИРТУАЛНА СОЦИАЛНА АКАДЕМИЯ /VSA/.
ПОЛЗВАТЕ ЛИ НЕЙНИТЕ ЕЛЕКТРОННИ РЕСУРСИ**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid				
ДА	275	11,2	11,8	11,8
НЕ	2059	84,1	88,2	100,0
Total	2334	95,4	100,0	
Missing	System	113	4,6	
Total	2447	100,0		

В4_12 Работа при вредни и опасни условия на труд

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid				
МНОГО ЧЕСТО	68	2,8	2,8	2,8
ЧЕСТО	256	10,5	10,6	13,4
РЯДКО	788	32,2	32,6	46,0
НИКОГА	757	30,9	31,3	77,4
НЕ ЗНАЕ	547	22,4	22,6	100,0





Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

Total	2416	98,7	100,0
Missing System	31	1,3	
Total	2447	100,0	

В4_14 Неосигуряване на средства за лична безопасност

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid МНОГО ЧЕСТО	56	2,3	2,3	2,3
ЧЕСТО	257	10,5	10,7	13,0
РЯДКО	715	29,2	29,7	42,7
НИКОГА	825	33,7	34,3	77,0
НЕ ЗНАЕ	553	22,6	23,0	100,0
Total	2406	98,3	100,0	
Missing System	41	1,7		
Total	2447	100,0		

В4_15 Нарушено право на отдиш, почивка и отпуск

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid МНОГО ЧЕСТО	78	3,2	3,2	3,2
ЧЕСТО	315	12,9	13,0	16,2
РЯДКО	868	35,5	35,9	52,1
НИКОГА	709	29,0	29,3	81,4
НЕ ЗНАЕ	449	18,3	18,6	100,0
Total	2419	98,9	100,0	
Missing System	28	1,1		
Total	2447	100,0		

В4_16 Полагане на допълнителен и извънреден труд без заплащане

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid МНОГО ЧЕСТО	148	6,0	6,1	6,1
ЧЕСТО	366	15,0	15,2	21,3
РЯДКО	649	26,5	27,0	48,3



“Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. Българската търговско-промишлена палата носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приема като официална позиция на Европейския съюз или Агенция по заетостта.”



Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

НИКОГА	646	26,4	26,8	75,1
НЕ ЗНАЕ	599	24,5	24,9	100,0
Total	2408	98,4	100,0	
Missing System	39	1,6		
Total	2447	100,0		

B4_17 Заплащане под минималната работна заплата, определена за страната

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid МНОГО ЧЕСТО	93	3,8	3,8	3,8
ЧЕСТО	159	6,5	6,6	10,4
РЯДКО	479	19,6	19,8	30,2
НИКОГА	868	35,5	35,8	66,0
НЕ ЗНАЕ	824	33,7	34,0	100,0
Total	2423	99,0	100,0	
Missing System	24	1,0		
Total	2447	100,0		

B4_18 Частично изплащане на договореното в договора възнаграждение за труд

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid МНОГО ЧЕСТО	129	5,3	5,4	5,4
ЧЕСТО	258	10,5	10,8	16,1
РЯДКО	501	20,5	20,9	37,0
НИКОГА	689	28,2	28,7	65,8
НЕ ЗНАЕ	820	33,5	34,2	100,0
Total	2397	98,0	100,0	
Missing System	50	2,0		
Total	2447	100,0		

B5 ПО ВАША ОЦЕНКА, НЕОБХОДИМА ЛИ ВИ Е ДОПЪЛНИТЕЛНА ИНФОРМАЦИЯ /ПОЗНАНИЯ ПО ТРУДОВОПРАВНИТЕ И ОСИГУРИТЕЛНИ ВЗАИМООТНОШЕНИЯ



“Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. Българската търговско-промишлена палата носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приема като официална позиция на Европейския съюз или Агенция по заетостта.”



Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ДА	1519	62,1	64,5	64,5
Valid НЕ	837	34,2	35,5	100,0
Total	2356	96,3	100,0	
Missing System	91	3,7		
Total	2447	100,0		

В3 ЖЕЛАЕТЕ ЛИ ДА УЧАСТВАТЕ В ДРУГО НАШЕ ИЗСЛЕДВАНЕ

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ДА	614	25,1	34,0	34,0
Valid НЕ	1193	48,8	66,0	100,0
Total	1807	73,8	100,0	
Missing System	640	26,2		
Total	2447	100,0		

A5_2_gr_opit_form A5_2_gr_opit_form

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid До 1 г.	1782	72,8	83,0	83,0
Valid 2-5 г.	301	12,3	14,0	97,0
Valid 6-10 г.	62	2,5	2,9	99,9
Valid 11-20 г.	2	,1	,1	100,0
Valid 21-30 г.	1	,0	,0	100,0
Total	2148	87,8	100,0	
Missing System	299	12,2		
Total	2447	100,0		





Проект „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

A5_1_gr_obshto_opit A5_1_gr_obshto_opit

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
До 1 г.	1933	79,0	82,0	82,0
2-5 г.	344	14,1	14,6	96,6
6-10 г.	77	3,1	3,3	99,8
11-20 г.	3	,1	,1	100,0
31-40 г.	1	,0	,0	100,0
Total	2358	96,4	100,0	
Missing System	89	3,6		
Total	2447	100,0		

A13_gr_age A13_gr_age

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
До 25 г.	165	6,7	7,3	7,3
26-35 г.	775	31,7	34,4	41,8
36-45 г.	677	27,7	30,1	71,9
46-55 г.	467	19,1	20,8	92,6
56 -65 г.	155	6,3	6,9	99,5
66 и повече г.	11	,4	,5	100,0
Total	2250	91,9	100,0	
Missing System	197	8,1		
Total	2447	100,0		

