



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
"РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ"
BG 051PO001-2.1.07
Инвестира във вашето бъдеще!



14 БЮЛЕТИН

Социални практики



ПРОЕКТ:

“Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ”



Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма “Развитие на човешките ресурси” 2007-2013, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз





Проект: „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ“
Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

I. ЗАКОНОДАТЕЛНИ ПРОМЕНИ

ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ ПО СОЦИАЛНА ИКОНОМИКА 2014 г. – 2015 г.

Планът за действие по социална икономика 2014-2015 г. е приет с решение на МС № 43 от 30.01.2014 г. Документът е разработен на база пет приоритета:

Приоритет 1: Повишаване осведомеността на заинтересованите страни относно същността и функционирането на социалната икономика

Приоритет 2: Създаване на подкрепящи структури за социалната икономика и социалните предприятия

Приоритет 3: Информационно осигуряване на социалната икономика

Приоритет 4: Създаване на благоприятни условия за образование, обучение и изследвания в подкрепа на социалната икономика

Приоритет 5: Създаване на благоприятна среда, стимулираща развитието на социалната икономика.

Всеки един от приоритетите е конкретизиран в цел/и и съответни действия за тяхното постигане. Реализирането на действията е рамкирано с бюджет, източник на финансиране, отговорна институция, срок за изпълнение и индикатори за изпълнение.

При реализирането на първия приоритет е поставена като първа цел – подобряване видимостта на социалното предприемачество, която се очаква да се постигне чрез (1) провеждане на информационни кампании/прояви (вкл. семинари) за популяризиране на социалното предприемачество, за повишаване осведомеността на местната власт, бизнеса и други заинтересовани страни за възможностите и условията за развитие на социално предприемачество, (2) организиране на дискусии на форуми на национално ниво, (3) организиране на форуми за представяне на добри практики на социални предприятия по региони, (4) разработване на методика за оценяване социалното въздействие на социалните предприятия за повишаване на жизнения стандарт на целевите групи, както и въвеждане на инструменти за наблюдение и мониторинг на приноса на социалните предприятия за повишаване качеството на живот на целевите групи, (5) изготвяне на годишни доклади по социална икономика.

Проект: „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ“
Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

Като втора цел на този първи приоритет е заложено – създаването на партньорства и разпространение на добри практики в сферата на социалната икономика. Очаква се то да се постигне чрез организиране на ежегоден европейски форум на социалните предприятия.

Като трета цел е поставено развитието на активна подкрепяща среда за развитие на субектите на социалната икономика. За неговото постигане е набелязано извършването на (1) проучване на опита в областта на приложимите стандарти в социалната икономика, тяхното институционално обезпечаване и практическите резултати от прилагането на стандарти, (2) разработване и утвърждаване на Правила за въвеждане и прилагане на марката „Продукт на социално предприятие“, (3) подобряване на достъпа до финансиране, (4) създаване на наръчник/правила за основните стъпки, необходими за създаване на социално предприятие, (5) апробиране на добри практики по създаване на социално предприятие на местно равнище, (6) учредяване на годишна национална награда за социална иновация (в подкрепа на социалната икономика).

По отношение на втория приоритет в Плана е поставена като цел осигуряването на институционална подкрепа за социалната икономика чрез (1) учредяване на постояннодействаща работна група към министъра на труда и социалната политика; разработване и утвърждаване на Правила за работа на групата, (2) анализ на нормативни и стратегически документи, имащи отношение към развитието на социалната икономика; установяване на съществуващи дублирания и дефицити.

Приоритет 3 ще се реализира чрез поддържане на информационна среда за развитие на социална икономика. Поставената цел се планира да се осъществи чрез (1) поддържане, допълване с информация (актуализиране) и разширяване на интернет страницата по социална икономика, (2) издаване на печатни материали по проблемите на социалната икономика (собствен печат), (3) създаване на национална база данни за социалните предприятия към МТСП, (4) създаване на интернет среда за мрежа на социалните предприятия.

За осъществяването на приоритет 4 са предвидени 2 цели. Първата от целите – разработване и прилагане на образователни и обучителни програми в областта на социалната икономика, е обезпечена с планирани действия като (1) провеждане на начално/въвеждащо обучение по проблемите на социалната икономика.

Проект: „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ“
Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

мика, (2) разработване на модул за развиващо (продължаващо) обучение на заинтересованите страни в областта на социалната икономика, (3) провеждане на семинари с международно участие по различни аспекти, свързани със социалната икономика, (4) създаване на мрежа от учебно-тренировъчни фирми към средните училища, за придобиване на предприемачески, управленски и бизнес умения в областта на социалното предприемачество.

Постигането на втората цел – Оценяване икономическото и социално въздействие на субектите на социалната икономика върху заетостта, социалното включване и постигането на социална и териториална кохезия, е осигурено чрез планирано провеждане на изследване за оценяване приноса на сектора на социалната икономика за постигането на социална и териториална кохезия.

Петият приоритет от Плана цели улесняване на достъпа до обществени поръчки, което ще се осъществи чрез изготвяне на предложение за промяна на Закона за обществените поръчки, която при равни други условия да осигурява преимущество на социалните предприятия при кандидатстване за обществени поръчки.

Проект: „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ“
Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

II. ПРАВНИ СЪВЕТИ

Нощен труд

Нощният труд нарушава обичайните за тази част от денонощието биологични функции на човешкия организъм, но той не може да бъде забранен, тъй като е обективно необходим за осъществяването на редица производствени дейности. Поради това трудоводното законодателство дава регламентация на нощния труд, целяйки да ограничи неговото неблагоприятно въздействие върху работниците и служителите.

Нормалната продължителност на седмичното работно време през нощта при 5-дневна работна седмица е до 35 часа. Нормалната продължителност на работното време през нощта при 5-дневна работна седмица е до 7 часа.

Нощен е трудът, който се полага от 22,00 ч. до 06,00 ч., а за непълнолетни работници и служители – от 20,00 ч. до 06,00 ч.

Работодателят е длъжен да осигурява на работниците и служителите топла храна, ободряващи напитки и други облекчаващи условия за ефективно полагане на нощния труд.

В чл. 140, ал. 4 от КТ са посочени категориите работници и служители, за които нощният труд е забранен. Това са:

1. работници и служители, които не са навършили 18-годишна възраст;
2. бременни работнички и служителки, както и работнички и служителки в напреднал етап на лечение ин-витро;
3. майки с деца до 6-годишна възраст, както и майки, които се грижат за деца с увреждания независимо от възрастта им, освен с тяхно писмено съгласие;
4. трудоустроени работници и служители освен с тяхно съгласие и ако това не се отразява неблагоприятно на здравето им съгласно заключение на здравните органи;
5. работници и служители, които продължават образованието си без откъсване от производството, освен с тяхно съгласие.

Проект: „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ“
Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

Работници и служители, в редовното работно време на които се включват най-малко три часа нощен труд по чл. 140, ал. 2 от КТ, както и работници и служители, които работят на смени, една от които включва най-малко три часа нощен труд, се смятат за работници и служители, които полагат нощен труд.

Работниците и служителите, които полагат нощен труд, се приемат на работа само след предварителен медицински преглед, който е за сметка на работодателя.

Работниците и служителите, които полагат нощен труд, подлежат на периодични медицински прегледи по чл. 287 от КТ.

Когато здравен орган установи, че здравословното състояние на работник или служител се е влошило поради полагане на нощен труд, той се премества на подходяща дневна работа или се трудоустроява.

Работодателят, при който работниците и служителите полагат нощен труд, е длъжен при поискване от Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“ да ѝ предостави информация за техния брой, отработените нощни часове, както и за предприетите мерки за осигуряване на безопасни и здравословни условия на труд.



БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-
ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА

Българска търговско- промишлена палата

София 1058, ул. Искър, 9
тел.: (02) 811 74 00, 987 26 31
факс: (02) 987 32 09
e-mail: bcci@bcci.bg
www.bcci.bg



ДОБРИ ПРАКТИКИ ИНФОРМАЦИЯ СОЦИАЛЕН ДИАЛОГ ОБЩЕСТВО И НОВАТИВНИ СОЦИАЛНИ УСЛУГИ

Настоящият документ е изготвен
с финансовата помощ на Европейския социален
фонд. Българската търговско-промишлена
палата носи цялата отговорност
за съдържанието на настоящия документ
и при никакви обстоятелства не може
да се приема като официална позиция
на Европейския съюз или Агенция по заетостта