



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
“РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”
BG 051PO001-2.1.07
Инвестира във вашето бъдеще!



9

БЮЛЕТИН Социални практики



ПРОЕКТ:

“Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ”



Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма “Развитие на човешките ресурси” 2007-2013, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз



БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА

Проект: „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ“
Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

I. ЗАКОНОДАТЕЛНИ ПРОМЕНИ

С решение на Министерски съвет от 19.12.2012 г. е одобрен Националният план за действие по заетостта 2013 г.

Този стратегически документ подкрепя икономическото и социалното възстановяване и стабилизирането на пазара на труда. Той е инструмент за реализиране на целите и поетите ангажменти на Република България по отношение на Стратегията на ЕС „Европа 2020“, Актуализираната стратегия по заетостта 2012-2020 г. и мерките, включени в Националната програма за реформи 2012 – 2020 г.

Целите и действията за тяхното постигане в Националния план за действие по заетостта (НПДЗ) през 2013 г. се съсредоточават върху: стабилизирането на заетостта и ограничаване на безработицата, подкрепа за бизнеса за повишаване търсенето на работна сила и подготовката на кадри с необходимата квалификация.

Основните приоритети на НПДЗ включват:

- Увеличаване на заетостта чрез бързо и ефективно устройване на работа на безработните, както на първичния пазар на труда, така и по програми и мерки по Закона за насърчаване на заетостта, подпомагане на заетостта в малките и средните предприятия;
- Повишаване качеството на работната сила чрез придобиване на нова квалификация, повишаване на квалификацията и уменията на заетите и безработните за осигуряване на необходимите кадри за реструктуриране на икономиката, по-висока производителност на труда, по-добро съответствие с потребностите на пазара на труда;
- Ограничаване на безработицата в регионите с високо равнище на безработица, включително активиране на неактивните и обезкуражените лица;
- Координирани действия на институциите и социалните партньори за ограничаване на недекларираната заетост и намаляване на нарушенията на трудовото законодателство.

Проект: „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ“
Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

През 2013 г. активната политика на пазара на труда ще бъде насочена към следните целеви групи:

- Безработни младежи до 29 г.;
- Безработни над 50-годишна възраст.;
- Безработни с ниска или не търсена на пазара на труда професионална квалификация и недостиг на ключови компетентности, в т.ч. безработни с ниско образование (включително от ромски произход);
- Хора с увреждания;
- Неактивни лица, желаещи да работят в т.ч. обезкуражени лица.

Финансирането на НПДЗ се осъществява със средства за активна политика на пазара на труда от Републиканския бюджет за 2013 г., както и със средства от Структурните фондове на ЕС.

В Плана като основни предизвикателства на пазара на труда и в областта на човешките ресурси през 2013 г. са посочени:

- Намален брой заети лица и висок брой безработни, в т.ч. голям брой безработни младежи при съществена диференциация по региони;
- Сегментиран пазар на труда с ниска мобилност, недостатъчна гъвкавост и сигурност и със силно влияние на сезонния фактор;
- Висок резерв от неактивни лица и в т.ч. обезкуражени лица;
- Висок брой на продължително безработните, като в тази група през 2013г. ще се вляят и много лица, които са съкратени през 2011 г. и 2012 г. и вече са с изтекли периоди на получаване на обезщетения за безработица, а част от тези лица са с висока квалификация;
- Ограничено разкриване на нови работни места в условията на все още нисък икономически ръст;
- Изоставане в подготовката на работната сила, за да отговори на изискванията за притежаване на знания и умения, необходими за работа в условията на новите технологии, екологосъобразната икономика, иновациите;
- Силно влошена ситуация на пазара на труда в някои европейски страни, в които работят много българи – в т.ч. Гърция, Испания, и др.;

Проект: „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ“
Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

- Полагане на труд без трудови договори и нарушаване на трудовото законодателство.

Визията на Националния план за действие по заетостта през 2013 г. е „Подкрепа за устойчивост и повишаване на заетостта чрез осигуряване на качествена работна сила и компенсиране на част от разходите на работодателите за наемане на безработни от неравнопоставените групи на пазара на труда, приоритетно от най-бавно възстановяващите се от кризата региони“.

Националният план за действие по заетостта през 2013 г. ще включва действия в следните основни направления:

- Развитие на услугите на Агенцията по заетостта по информиране, консултиране, насочване към заетост на първичния пазар на труда; активиране на продължително безработни и неактивни лица, включително чрез специализирани трудови посредници; насърчаване на мобилността;
- Обучения на заети лица, чрез предоставяне на ваучери за обучение и по проекти на работодателите, както и на безработни лица (включително по дефицитни професии); мотивиране и професионално ориентиране на безработни лица;
- Наемане на субсидирани работни места на безработни в т.ч. от групите в неравностойно положение на пазара на труда включително лица от ромски произход и лица в риск от социално изключване и обедняване; осигуряване на заетост на „зелени работни места“ и на „бели работни места“;
- Развитие на обмена на информация и сътрудничеството между Агенцията по заетостта и частните трудови посредници и предприятията за осигуряване на временна работа, повишаване ефикасността на контрола за по-добра защита на търсещите работа лица;
- Подобряване на социалната сигурност и социалното включване;
- Подобряване на социалния диалог чрез съвместна работа със социалните партньори за осигуряване на заетост, повишаване на гъвкавостта и сигурността на пазара на труда, развитие на регионализацията на програмите и мерките, ограничаване на неформалната икономика.

Проект: „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ“
Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

В резултат от реализирането на всички заложиени действия, програми, проекти и мерки в Националния план за действие по заетостта през 2013 г. и при благоприятно развитие на стопанската конюнктура се очаква:

- Коефициент на заетост за групата (15 – 64 г.) – 59 %;
- Коефициент на заетост за групата (20 - 64 г.) – 64 %;
- Коефициент на заетост за групата (15 - 24 г.) – 22 %;
- Коефициент на заетост сред по-възрастните лица (55-64 г.) – 46 %;
- Коефициент на безработица да не надвиши 12.4 %;
- Осигуряване на заетост със средства от държавния бюджет над 22 хил. безработни;
- Осигуряване на обучение, стажуване, заетост и социална интеграция на голям брой безработни и заети лица, с финансиране по ОП „РЧР“.

(следва продължение)

Проект: „Повишаване на обществената нетърпимост към неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения и превантивни действия за ограничаването ѝ“
Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

II. ПРАВНИ СЪВЕТИ

Отпуск за изпълнение на граждански, обществени и други задължения

Съгласно чл. 157, ал. 1 от КТ работодателят е длъжен да освобождава от работа работника или служителя в следните случаи:

1. при встъпване в брак – 2 работни дни;
2. при кръводаряване – за деня на прегледа и кръводаряването, както и 1 ден след него;
3. при смърт на родител, дете, съпруг, брат, сестра и родител на другия съпруг или други роднини по права линия – 2 работни дни;
4. когато е призован в съд или от други органи като страна, свидетел или вещо лице;
5. за участие в заседания като член на представителен държавен орган или съдебен заседател;
- 5а. за участие в заседания на специален орган за преговори, европейски работнически съвет или представителен орган в европейско търговско или кооперативно дружество;
6. когато е отправено предизвестие от работодателя за прекратяване на трудовото правоотношение – по 1 час дневно за дните на предизвестие-то. От това право не може да се ползува работник или служител, който работи 7 или по-малко часове;
7. за времето на обучение и участие в доброволните формирания за защита при бедствия.

Работодаателят е длъжен да освобождава от работа бременна работничка или служителка, както и работничка и служителка в напреднал етап на лечение ин-витро, за медицински прегледи, когато е необходимо те да се извършват през работно време.

През време на посочените отпуски на работника или служителя се изплаща възнаграждение, както следва:

1. в случаите по т. 1-3 – според предвиденото в колективния трудов договор или по споразумение между работника или служителя и работодателя;
2. в случаите по т. 5а и 6 – от работодателя в размера по чл. 177 от КТ, т.е. както при платения годишен отпуск;
3. в останалите случаи – според предвиденото в специалните закони.



Българска търговско-промишлена палата

София 1058, ул. Искър, 9
тел.: (02) 811 74 00, 987 26 31
факс: (02) 987 32 09
e-mail: bcci@bcci.bg
www.bcci.bg



ДОБРИ ПРАКТИКИ ИНФОРМАЦИЯ СОЦИАЛЕН ДИАЛОГ ОБЩЕСТВО И НОВАТИВНИ СОЦИАЛНИ УСЛУГИ

Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. Българската търговско-промишлена палата носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приема като официална позиция на Европейския съюз или Агенция по заетостта